



Vocación del Líder de Negocios

Presentación del documento desarrollado
bajo el auspicio del PCJP

“Este mensaje tiene el objetivo de proporcionar inspiración y aliento a los líderes de negocios, llamándolos a profundizar su compromiso con el trabajo” (VdLdN 87)

Expositor:

Pablo Navarro H., Director de Empresas, Chile.



1) Génesis del documento.

2) Importancia del documento VdLdN.

3) Aportes del documento a la DSI.

4) Aportes del documento a nuestro ideario.

5) Preguntas





Origen del documento

Jun/09

Enc. "Caritas in veritate" (CiV)

Estudios otras organizaciones empresariales

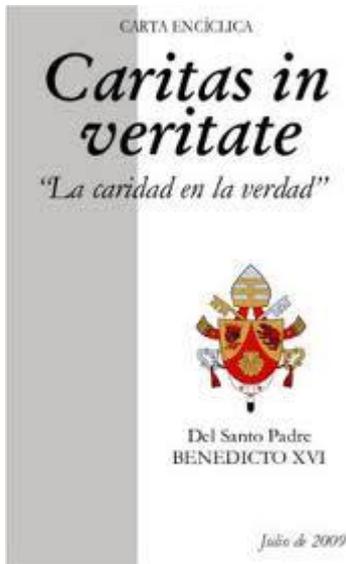


Oct/10

Conferencia CiV y USA

Feb/11

Seminario PCJP y U. Saint Thomas



Agenda de la presentación



- 1) Génesis del documento.
- 2) Importancia del documento VdLdN.**
- 3) Aportes del documento a la DSI.
- 4) Aportes del documento a nuestro ideario.
- 5) Preguntas





Es un hito en la historia de la DSI

- Primer documento oficial de la Iglesia **centrado en el rol del LdN, empresa y economía.**
- Clara **valoración positiva** de la economía de mercado, de la empresa y el rol del empresario.
- Desarrollado con **participación de los laicos** (universidades y organizaciones empresariales)
- Con **conocimiento y experiencia** de la realidad económica y empresarial.
- Hito que **inspira optimismo** en la evolución de la DSI y participación de los católicos en la economía.





¿Es un nuevo consenso en la Iglesia?

- Al parecer, aún no. Falta mucha **discusión y análisis**.
- Al menos aparece una **opinión informada** de laicos, con el **respaldo de la Iglesia**.
- ¿Cómo está nuestro nivel de consensos en las comisiones CIEES?





¿Por qué es relevante?

- Si no entendemos el funcionamiento de la economía:
 - Nos equivocamos en los diagnósticos.
 - Culpamos a quienes son parte de la solución.
 - Proponemos vías de solución que no funcionan,
 - E incluso podrían producir el efecto contrario.

- ¿Por qué más de 800 universidades católicas también enseñan la economía de mercado?





Ayuda a entender mejor casos reales y no condenar

- Casos donde faltan recursos y hay pobreza, pero es lícito optar por la mejor solución factible (mal menor)
- **Ejemplos:** modelo de desarrollo de China y de otros países de Asia que la imitan.





Exigencias al empresario y ejecutivo

- **Antes:** La Iglesia parecía llamarnos a construir un nuevo modelo económico y de empresa a partir del Evangelio y la DSI.
- **Ahora:** Valora el modelo económico de mercado, y nos llama a aportar al bien común insertos en el ambiente económico real.
- **Aplica a Schoenstatt:** no necesitamos desarrollar otro modelo económico y de empresa para aportar “nuestro sello”.

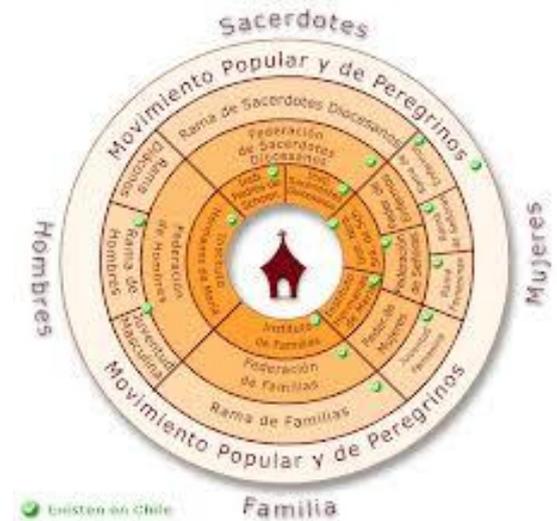




¿Cómo imaginamos al CIEES?

■ Una organización latinoamericana que promueve valores cristianos en las empresas, agrupando fuerzas transversalmente con:

- Comunidades
- Grupos de vida
- Ramas
- Institutos



■ Integrado e influyendo positivamente en la sociedad e Iglesia.



- 1) Génesis del documento.
- 2) Importancia del documento VdLdN.
- 3) Aportes del documento a la DSI.**
- 4) Aportes del documento a nuestro ideario.
- 5) Preguntas





Valoración de la empresa

- **El documento destaca la misión de la empresa como organización que:**
 - ✓ Dignifica y educa al hombre.
 - ✓ Contribuye a la cohesión social.
 - ✓ Genera una sana interdependencia entre las naciones.





Valoración de la vocación del LdN

■ Presenta la misión y vocación del LdN (T1):

- ✓ En términos claramente positivos:
 - ✓ Como un llamado a colaborar en la obra creadora de Dios.
 - ✓ Como una vocación motivadora e importante para la sociedad.





Valoración de la vocación del LdN

La vocación del hombre de negocios es una genuina llamada humana y cristiana. Su importancia en la vida de la Iglesia y en la economía mundial difícilmente pueda ser exagerada. Los líderes empresariales están llamados a concebir y desarrollar productos y servicios para sus clientes y comunidades a través de la economía de mercado (VdLdN 6).

*La forma en que el hombre de negocios participa en la **obra de la Creación** es **formando una organización productiva** (VdLdN 8).*

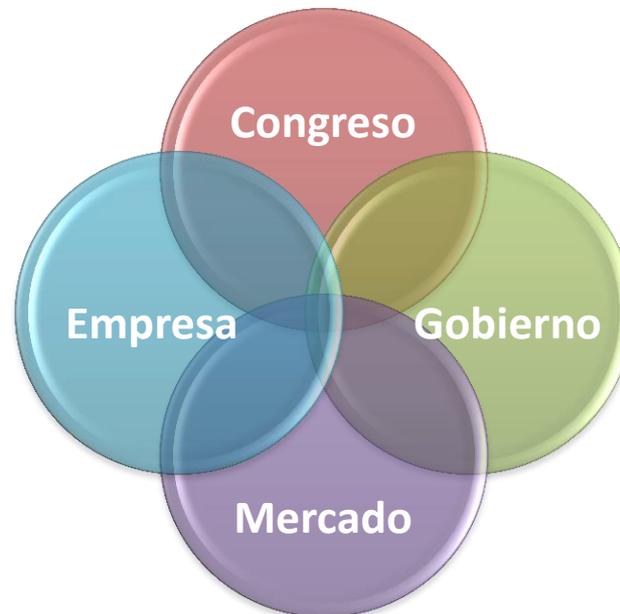
Los LdN “*Son los **protagonistas de la DSI**, que “es parte esencial del mensaje cristiano”, al momento vital de su implementación” , y “son **valiosos colaboradores de los pastores en su formulación**” (VdLdN 60)*





Valoración de la economía de mercado

- Resalta el valor del mercado y las empresas para la sociedad.
- Da importancia a una regulación efectiva por parte de los gobiernos (T2).





Valoración de la economía de mercado (VdLdN 2)

*“Cuando las empresas y mercados como un todo, funcionan apropiadamente, y son regulados de una manera efectiva por los Gobiernos, realizan una **contribución irremplazable**, tanto material como espiritual, al bienestar de la humanidad.*

*Cuando la actividad empresarial está llevada en forma justa y eficaz, los **clientes** reciben mercaderías y servicios a precios razonables; los **empleados** realizan un buen trabajo y ganan para sustentarse y sustentar a sus familias; y los **inversores** ganan un razonable retorno sobre la inversión.*

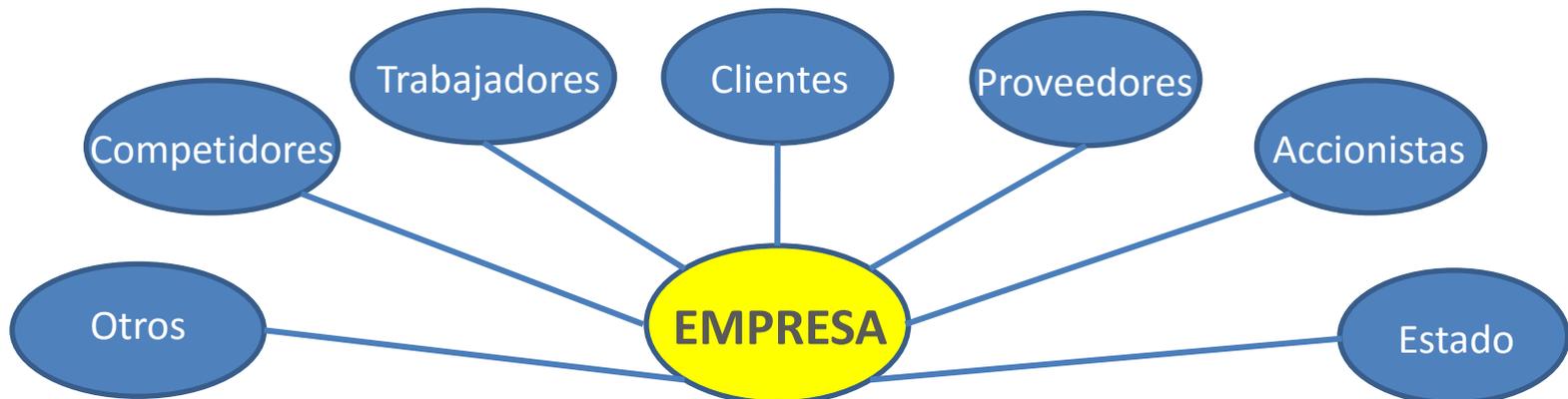
*Las **comunidades** ven cómo sus recursos comunes son bien utilizados mejorando el bien común”.*





Clarifica el orden de ser de la empresa

- *“La empresa debe caracterizarse por su capacidad de **servir al bien común** de la sociedad (prójimo) mediante la producción de bienes y servicios útiles”* (Compendio de la DSI, del PCDP, 338)
 - ✓ El **“Orden de ser”** de la empresa es la producción de bienes y servicios **útiles** a la sociedad
 - ✓ Y esa labor, hecha adecuadamente, es su principal contribución al **bien común**.
 - ✓ Sin perjuicio de muchos **otros beneficios** que produce.





Clarifica conceptos: Trabajo subjetivo

- Se explica muy bien “valor objetivo” y “valor subjetivo” del trabajo, colocándolos en un plano diferente a la remuneración.





Propone criterios: El sueldo digno

■ *El documento hace una excelente síntesis de la DSI en esta materia (T3):*

- ✓ Pudiera parecer contradictorio con algunos textos de la **DSI**.
- ✓ Se analiza los textos de las encíclicas como un corpus (no por separado)





El sueldo digno

Veamos algunos párrafos de las EESS:

(...) El simple acuerdo entre el trabajador y el patrono acerca de la remuneración, no basta para calificar de « justa » la remuneración acordada, porque ésta « no debe ser en manera alguna insuficiente » para el sustento del trabajador: la justicia natural es anterior y superior a la libertad del contrato.

Este texto, analizado en forma aislada, no da pie a casos particulares, o a considerar “la productividad de cada uno, las condiciones de la empresa ni el bien común”.

(...) « La remuneración del trabajo debe ser tal que permita al hombre y a su familia una vida digna en el plano material, social, cultural y espiritual, teniendo presentes el puesto de trabajo y la productividad de cada uno, así como las condiciones de la empresa y el bien común ».661

Aquí se insinúa que a veces no es posible lograrlo





El sueldo digno

Veamos ahora la síntesis de las EESS que hace el documento VDLdN:

76. Cuando los empresarios se enfrentan a un problema particular que requiere soluciones específicas, deben realizar "una prudente valoración de cada situación".(Caritas in Veritate 47) (...) **La verdadera prudencia** hace que la mente del líder de negocios **se haga las preguntas correctas y pueda discernir sobre los mejores cursos de acción** para lograr la creación de buenas y justas empresas que puedan contribuir al bien común.

77. El desarrollo de una mente prudente implica el reconocimiento de los recursos disponibles de la organización y la comprensión de sus circunstancias.

*La sabiduría práctica requiere que el deber ético de los principios sociales sean trasladados a la realidad y a la posibilidad de una situación concreta (dado los medios y recursos disponibles). Una enseñanza práctica prudente con respecto, por ejemplo, al salario digno, **implica que siempre el salario sea sostenible para la empresa.***

*Si, en cambio, un salario digno no es inmediatamente sostenible para una empresa, **los empresarios virtuosos no se quedan quietos**, adhiriéndose simplemente a lo que dictan las fuerzas del mercado. Esto podría significar cambios en el nivel de la organización o en el diseño del trabajo; podría significar rotar a mercados de productos diferentes, o repensar la escala de rentas de la empresa.*

*Si no es realmente posible para una compañía llegar a pagar un salario justo después de haber hecho tales esfuerzos, aparece allí el papel que deben jugar el Estado, los sindicatos y otros actores para complementar los esfuerzos de la compañía. **No importa la fuerza con que los empleadores directos se empeñen en pagar un salario digno o salario familiar, ellos pueden verse obligados a pagar el salario de mercado o salir del negocio. (...)***



Identifica obstáculos “externos” para el LdN

- ✓ Ausencia de un marco legal efectivo.
- ✓ Corrupción.
- ✓ Excesiva intervención estatal.
- ✓ Cultura hostil a la empresa y empresarios.
- ✓ Competencia destructiva.
- ✓ Capitalismo de amigos.





- 1) Génesis del documento.
- 2) Importancia del documento VdLdN.
- 3) Aportes del documento a la DSI.
- 4) Aportes del documento a nuestro ideario.**
- 5) Preguntas





Clarifica la misión del LdN

1. Contribuir al bien común **produciendo bienes y servicios útiles** → **Fin u orden de ser de las empresas.**
2. Organizar el trabajo de forma tal que → **dignifique al hombre**
3. Crear riqueza y distribuirla en forma justa entre todos los actores → **Producir frutos de acuerdo a los talentos recibidos**



*Estos principios no bastan por sí solos:
Su aplicación práctica “Requiere LdN
virtuosos, con un juicio
experimentado e inteligente, que
puedan administrar sabiamente la
complejidad y las tensiones que surgen
de los casos particulares”*



Propone requisitos de vida para el LdN

■ **Dificultades y desafíos que enfrenta el LdN son tales, que no podrá cumplir su misión en beneficio del bien común sin**

- ✓ Educarse y practicar la virtud personal.
- ✓ Conquistar hábitos de vida virtuosos.
- ✓ Desarrollar las cualidades del carácter esenciales para cualquier profesión.





Prioriza las virtudes fundamentales del LdN

■ *No existe, sustituto para:*

- ✓ **Buen juicio (Juicio razonable) = sabiduría práctica**



- ✓ **Relaciones correctas = practicar la **justicia** en las relaciones**

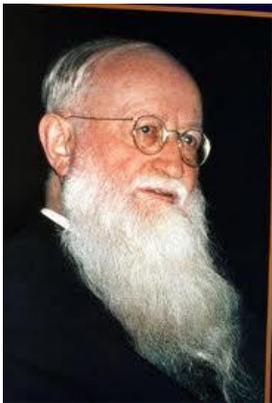




Traducción a nuestro lenguaje:

“Fe práctica de la Divina Providencia” (FPDP)

- Todo Schoenstattiano, incluyendo a los LdN crece en sabiduría y **educa su juicio** en la medida en que practica la FPDP
- La vida de Alianza y el cultivo de la FPDP son centrales en el empresario Schoenstattiano.

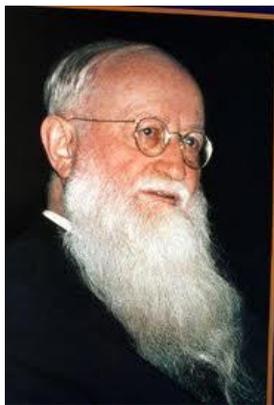




Similitud en método de análisis:

“Fe práctica de la Divina Providencia” (FPDP)

- Ver, juzgar y actuar (VdLdN)
- Observar, comparar, focalizar, aplicar (FPDP)





Identifica obstáculos internos del LdN

- *El principal obstáculo es una **vida personal dividida**, o lo que el Concilio Vaticano II describe como “la separación entre la fe que profesan y su vida cotidiana”.*
- *“Mecanicismo” que separa Fe y Vida (PJK)*





Propone una espiritualidad del LdN

- Cuando los dones de la vida espiritual son acogidos e integrados en la vida activa, proporcionan la **gracia** necesaria para superar la **vida dividida** y **nos humaniza** sobre todo, **en nuestro trabajo**.





Visualiza la empresa como comunidad de personas

- *El trabajo, en primer lugar, une a la gente. En eso reside su poder social: “el poder de **construir una comunidad**”, centrada en el **desarrollo integral de la persona**.*





- 1) Génesis del documento.
- 2) Importancia del documento VdLdN.
- 3) Aportes del documento a la DSI.
- 4) Aportes del documento a nuestro ideario.
- 5) Preguntas**



Preguntas





Vocación del Líder de Negocios

Para el trabajo en comisiones:

- Preguntas
- Sugerencias de conclusiones

Expositor:

Pablo Navarro H., Director de Empresas, Chile.



- ¿Qué me hace falta como empresario y/o ejecutivo católico schoenstattiano para vivir de manera consecuente la fe en el trabajo? (dar el concepto y una breve explicación)
 - Bien personal vs bien común
 - Cultivo de la voluntad. No logro lo que mi inteligencia me muestra como atractivo.
 - No digo de mi fe (tibios), sólo hablo con los que piensan como yo. Más debo practicar. Ser testimonio de vida.
 - Falta generar más vínculos con las personas con que interactúo en el trabajo.
 - Reconocer y respetar la realidad cultural de las personas con que nos vinculamos en el trabajo.
 - Valentía y sabiduría para gestionar acciones inmorales.
 - Autoformación (autoeducarse) para conocer más los criterios evangélicos y la DSI.
 - Actuando en favor de la dignidad humana.
 - Cultivar medios ascéticos.



- Como LdN cristiano, dentro de la esfera de mi influencia, ¿promuevo la dignidad humana y el logro del bien común? ¿Cómo?
- Si, reconociendo los talentos y los aportes de cada una de las personas.
- Compartiendo en justicia parte de las utilidades, desarrollando integralmente a las personas: material, emocional, intelectualmente, etc.
- Respetar (relación horizontal), escuchar, agradecer el aporte. Esto genera vínculos.

PROPUESTA DEL P.K:

- Reglas: solo las necesarios.
- Libertad toda cuanto sea posible
- Máximo cultivo del espíritu.



- ¿Qué herramientas necesito para alcanzar lo que me hace falta? (dar el concepto y una breve explicación)
- Formarme en la formación (práctica) en virtudes: Prudencia, Justicia, Fortaleza, Templanza.
- Compartir experiencias entre empresarios y otros stakeholders (clero, políticos, entre otros).
- Cultivar la creatividad y luego la innovación, a través de la valoración de la diversidad en la organización (para sortear cambios).
- Cultivar la capacidad de orientar y valorar el trabajo de las personas (feedback), de manera constructiva.
- Cultivar la capacidad de comunicar y empatizar con las personas.



- Como LdN, ¿estoy buscando la forma de entregar retornos justos a los accionistas, salarios justos a los empleados, precios justos a los clientes y proveedores, e impuestos justos para el Estado?





- Como CIEES **adherimos** a las conclusiones expresadas en el documento (Consejo Pontificio de Justicia y Paz - Vocación del Líder Empresarial).
- **Exhortamos** a los miembros del CIEES a participar en organizaciones empresariales (Uniapac, Gremios y Asociaciones laicas, etc)
- **Unir fuerzas** en el tema empresarial (nacional e internacionalmente, entre: ramas, federaciones e institutos).
- Acercarnos a la **jerarquía eclesial** para darle a conocer nuestro quehacer y sentir en el ámbito empresarial.
- El **Ideal Personal** incorpora el ámbito laboral (en el rol de empresario y/o ejecutivo).





■ Clave para el LdN es la **autoeducación en virtudes**:

- **Sabiduría Práctica:** mediante la Fe Práctica de la Divina Providencia
- **Justicia:** mediante el cultivo del amor magnánimo.

■ Cultivar la **unión entre la fe y el trabajo** mediante prácticas como:

- Los sacramentos (reconciliación y eucaristía)
- La oración personal y comunitaria
- Lectura de la Palabra de Dios
- La Alianza de Amor en el Santuario





Vocación del Líder de Negocios

Presentación del documento desarrollado
bajo el auspicio del PCJP

“Este mensaje tiene el objetivo de proporcionar inspiración y aliento a los líderes de negocios, llamándolos a profundizar su compromiso con el trabajo” (VdLdN 87)

Expositor:

Pablo Navarro H., Director de Empresas, Chile.