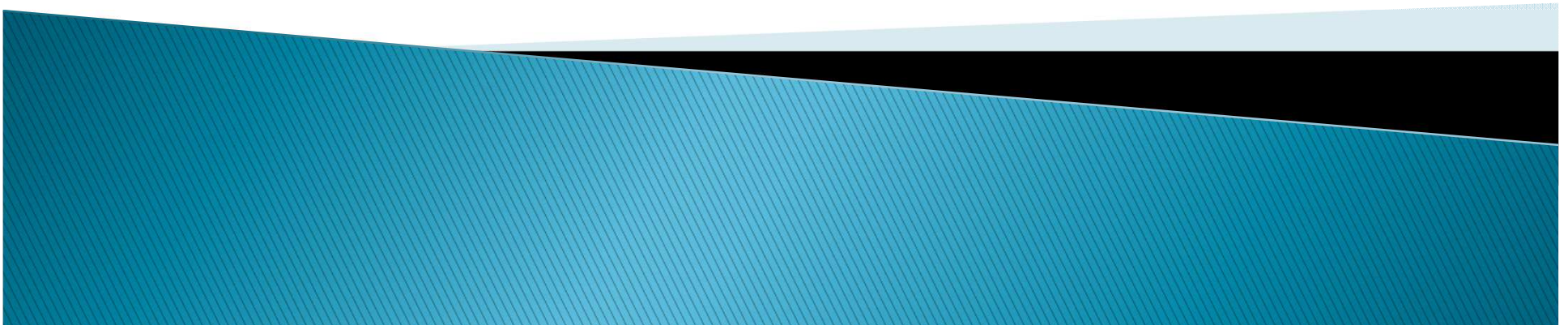


Empresarios, gerentes y trabajadores como socios de Dios

Una visión Schoenstattiana de la empresa



Co creadores

- ▶ El Padre Kentenich nos ofrece un *método único para* descubrir las leyes que Dios impuso en el universo para colaborar con él en la creación.
- ▶ Queremos contraatacar la masificación y el colectivismo en el mundo de la empresa
- ▶ *Si lo que hacemos es en servicio de la vida entonces estamos participando en la actividad del Creador como co-creadores.*



El hombre mecanisista

- ▶ Considera al universo como si hubiera una máquina en la que el ser humano sólo es un repuesto de recambio.
- ▶ Esta es la situación en que muchos trabajadores se encuentran hoy día, incluyendo los gerentes. Muy a menudo estos son los que manejan el proceso y por su modo de vida se acomodan mejor al sistema.



RESULTADOS DEL PENSAMIENTO MECANICISTA

- ▶ No admite ningún papel de mediador en las realidades creadas.
- ▶ La creación y la creatura no son consideradas como imagen de Dios,
- ▶ Las creaturas ya no pueden funcionar como *conductores* adecuados para que el hombre pueda elevarse hacia lo alto.
- ▶ Se considera a la creación un depósito de materias primas y a la energía humana como una cantera que proporciona lo necesario para que el hombre construya un mundo con su propio diseño.
- ▶ Como el hombre ya no es más una *imagen de Dios*, pierde su dignidad y su individualidad.
- ▶ El hombre se vuelve hombre-masa, y fácilmente se ajusta a lo colectivo conforme al modelo de la máquina.
- ▶ Niega el orden del ser característico del hombre y de la mujer



Pensamiento Orgánico

- ▶ une en el objeto las causas primeras y segundas
- ▶ *El mundo como un enorme organismo donde todo se conecta*
- ▶ ley de Dios para *gobernar el mundo*: Dios opera a través de sus creaturas
- ▶ ley de Dios para *ordenar el mundo*: Existe una estructura jerárquica en esas cosas creadas
- ▶ ley para *perfeccionar el mundo*: el orden inferior apunta y conduce hacia el orden superior



Actitud correcta hacia las cosas y el sufrimiento

Vinculación profética a las cosas: Las cosas creadas son peldaños para llegar a Dios

. *Vinculación sacerdotal a las cosas creadas:* a través nuestro se ofrece la realidad creada para glorificar a Dios.

Vinculación divina (heroica) a las cosas creadas no debemos vincularnos a las cosas sólo para poseerlas. La vinculación debe ser interior.

Aceptar que el sufrimiento pertenece al trabajo

Utilizar el sufrimiento como *reparación* para así *redimir el mundo moderno, especialmente la economía*

Necesitamos la humildad para percibir cuán apegados estamos a nosotros mismos. Estamos apegados a las cosas materiales, a las posesiones, a cosas como el éxito, la posición y los logros humanos.



Ley de Transferencia

- ▶ Dios transfiere a sus causas segundas algunas de sus cualidades
- ▶ *no quedamos sujetos a dicha causa segunda sino que ésta nos conduce hacia Dios*
- ▶ Transmisión : Cuando todas las cosas creadas me elevan, alcanzo un estado en que crezco a través de todas las causas segundas, me ayudan a vincularme realmente con Dios



Las *Leyes del Organismo*

- ▶ la ley de la *Totalidad Orgánica* el hombre mismo, al ser creado a imagen y semejanza de Dios, es una totalidad
- ▶ la ley de la *Polaridad*:
 - *La Ley de las tensiones creadoras*: dan por resultado vida y armonía
 - *Tensión destructiva*
 - *Reconocer las tensiones y trabajar con ellas*
 - *El peligro de reprimir las tensiones*
- ▶ toda la creación está construida sobre el principio de polaridad.



Efectos negativos del conflicto

- ▶ desvía energía de la verdadera tarea
- ▶ destruye la moral
- ▶ polariza a los individuos y grupos
- ▶ profundiza las diferencias
- ▶ obstruye la acción cooperativa
- ▶ produce conductas irresponsables
- ▶ crea sospechas y desconfianzas
- ▶ disminuye la productividad



Efectos positivos del conflicto

- ▶ descubre un problema confrontando posiciones
- ▶ progresivamente aclara una cuestión
- ▶ mejora el problema destrabando la calidad
- ▶ aumenta el compromiso
- ▶ proporciona mayor espontaneidad en la comunicación
- ▶ inicia el crecimiento
- ▶ refuerza una relación cuando se resuelve creativamente
- ▶ ayuda a aumentar la productividad



El dirigente frente al conflicto

- ▶ debe considerar las cuestiones fríamente, y cálidamente a las personas implicadas
- ▶ requiere ante todo *empatía y ecuanimidad*, pero no neutralidad
- ▶ *Siempre se necesita un revoltoso* porque esa persona contribuye a desparramar vida y vitalidad
- ▶ redimir el mundo sufriendo y soportando todas las tensiones destructivas en nosotros mismos en nuestras familias y en nuestras empresas.



Fuentes de conflicto

- ▶ La definición de puestos, tareas, responsabilidades y clases de autoridad
- ▶ Relaciones entre los departamentos cuyos miembros frecuentemente se enfrentan. (producción versus ventas, en ventas versus finanzas).
- ▶ Niveles innecesarios de presión y rutina.
- ▶ Una severa declinación económica que pone en peligro la seguridad laboral del empleado
- ▶ Un exagerado clima de competitividad, alimentado por la alta gerencia y por la gestión en sus diversos niveles.
- ▶ El favoritismo de los gerentes hacia uno u otro empleado.
- ▶ Un estilo punitivo o amenazador que puede conducir a actitudes escapistas.
- ▶ Normas de promoción arbitrarias o con poca claridad.
- ▶ Gran confusión o incertidumbre frente a cambios o dificultades de envergadura en la organización.



Leyes del crecimiento orgánico

- ▶ Debe darse desde adentro.
- ▶ *No se produce imponiendo leyes desde afuera.*
- ▶ *Se crece por etapas.*
- ▶ Es algo progresivo a lo largo de nuestras vidas.
- ▶ La comunidad es indispensable para crecer y para hacerlo correctamente.
- ▶ Siempre se conecta con el sufrimiento.



Solidaridad Horizontal

- ▶ Solidaridad es un vivir en el otro, con el otro, para el otro (P.Kentenich, 1967).
 - *en el otro* significa estar abierto para el otro,
 - *con el otro* implica a su vez que se tiene un fuerte sentido de corresponsabilidad,
 - vivir *para el otro*, significa que en el propio interior existe una entrega al otro, una *actitud sacrificial*.



Solidaridad Vertical

- ▶ Entre la gerencia y los empleados.
- ▶ Mostrándonos el Buen Pastor, Cristo nos indica un camino donde el dirigente da la vida por sus ovejas.
- ▶ La solidaridad en el nivel horizontal funciona si la solidaridad vertical trabaja bien y si también opera la solidaridad entre las distintas gerencias.



Subsidiaridad

- ▶ Ayudar al individuo para que se ayude a sí mismo.
- ▶ Brindar asistencia sólo
 - cuando así es requerida,
 - cuando los miembros jóvenes no pueden arreglarse solos,
 - cuando el interés del todo está en peligro.
- ▶ *La subsidiaridad existe como defensa para la autonomía del futuro*
- ▶ “Cuando nos esforzamos por no ser indispensables, nunca dejamos de ser indispensables”.(PK)



- ▶ *La subsidiaridad opera en la dirección vertical*
- ▶ Podemos llegar a ser tan eficientes que ahogamos toda vida que aspira a nacer.
- ▶ El arte está en *advertir lo que existe en forma potencial y permitir que surja*; robustecerlo, retroceder, y luego respaldarlo.



Características de la subsidiaridad

- ▶ *Función sacerdotal*
 - El dirigente o educador tiene la posición de *mediador*.
- ▶ *Función paternal*
 - Alimenta la vitalidad y la participación por medio de la *confianza*.
 - *la ley de la vida no vivida*
- ▶ muchos miembros que podrían tener cualidades latentes de dirección, nunca logran despertar en su interior esa conciencia de que ellos también podrían hacer adecuadamente el mismo trabajo. Esta es la *vida no vivida*.
- ▶ De tanto en tanto es bueno cambiar a los dirigentes, para que nuevos dirigentes puedan surgir de las bases.
- ▶ Que todos aquellos que están a su cargo tengan la oportunidad de mostrar lo que son capaces de hacer.



▶ *Función maternal*

- debe ofrecer un servicio progresivo y un apoyo, mostrándose disponible, suministrando al otro material, dándole consejo, asistiéndolo *Debe mostrar comprensión y bondad, especialmente cuando se cometen errores,*

▶ *Función profética*

- la persona con autoridad debe proporcionar constantemente una visión de la situación. Debe saber lo que sucede, *definir la situación presente y proporcionar un pronóstico.* Siempre debe orientarse hacia el futuro.



La subsidiaridad en la gerencia

- ▶ *Conducir a través de líderes*
- ▶ *Limitaciones autoimpuestas*
- ▶ no intervenir directamente en nada que haya sido delegado a otros.
- ▶ *Compartir la toma de decisiones*
- ▶ *Crear la confianza mutua*
Asegurar el acceso a la autoridad máxima.
- ▶ *Guiar a través del contacto vital. También con sindicatos.*
- ▶ *Guiar a través de los buenos ejemplos.*
- ▶ *Guiar a través de las tensiones.*
- ▶ *Contribuir a la existencia de una máxima participación de todos.*
- ▶ *Delegar las tareas.*
- ▶ *Proporcionar programas de capacitación.*
- ▶ *Si la autoridad funciona mal no podrá existir la solidaridad, la subsidiaridad y tampoco la vitalidad*



La autoridad

- ▶ *La autoridad es un transparente de Cristo*
 - *Cristo es la cabeza* de su familia
- ▶ La tendencia actual hacia poner todo en un mismo nivel
Realmente se necesita una clase de superioridad, que no está destinada al provecho propio, sino más bien para servir a aquellos a los que hay que conducir.
- ▶ *Cristo es la fuerza* que da vida. Así como *Cristo es el centro unificador*,
- ▶ *La autoridad como transparente del Espíritu Santo*
 - Como autoridad, el dirigente de empresa también debe ser un transparente del Espíritu Santo, es decir un animador, el que genera una vitalidad dinámica, que motiva desde el interior y sobre todo el que ofrece visión y estrategia.
- ▶ la autoridad puede ser considerada, aún en la estructura de la empresa, como una imagen de la Santísima Trinidad.



- ▶ Es autoritario en principio y democrático en la aplicación. Estos dos elementos siempre operan juntos
- ▶ *sólo vemos la persona que tiene la autoridad* y no advertimos que su tarea consiste en conducir hacia Dios
- ▶ *Si deseamos imitar al Creador, debemos cumplir con las leyes que El ha puesto en la creación:*
 - las leyes de gobierno del mundo, para ordenarlo y perfeccionarlo.



- ▶ El Buen Pastor sabe de los suyos, los conoce por su nombre. Da su vida por ellos, en otras palabras *está preparado para sacrificarse*,
- ▶ Preocupación por cada persona en particular, por sus necesidades más personales.
- ▶ *Para la gente siempre es importante sentir que se la conoce*



- ▶ la persona que tiene autoridad, debe tener tres cualidades :
 - – objetividad incorruptible, que se demuestra en el servicio consistente;
 - – tremenda bondad, que es una expresión de paternidad sacerdotal;
 - – flexibilidad única, que significa tener habilidad para adaptarse a distintas circunstancias y aplicar en cada caso una genuina estrategia educativa.
- ▶ Reverencia
- ▶ Comunicación–diálogo: Sindicato
- ▶ Creer en lo bueno que existe en el hombre
- ▶ Ser extremadamente generosos



Autoeducación

- ▶ Las cualidades ya mencionadas caracterizan al dirigente de empresa ideal. Para alcanzarlas debemos seguir un programa de autoeducación.
- ▶ ¿Cómo puedo adaptarme a este planteo? ¿En dónde están mis puntos fuertes? ¿En qué debo desarrollarme y crecer? ¿Quien educa hoy a los gerentes y a los empresarios?
- ▶ *Tenemos que modelarnos a nosotros mismos como imagen de Dios. (AC)*
- ▶ Que Cristo pueda trabajar a través suyo, convirtiéndose así en verdadero reflejo de Cristo y del Padre celestial.



Autoeducación

- ▶ Deseamos iniciar la revolución mundial a través de la educación, a través de la auto-educación y de la educación a través de los otros".
- ▶ "Tengo la revolución en mí mismo". Lo que necesitamos es un "*debo resolver convertirme en un santo*", porque "los santos son los educadores más grandes del mundo



Tareas del empleador

- ▶ Tener generosidad con la gente. Mostrar una comprensión elevada y generosa.
- ▶ Aplicar las leyes de la justicia y el amor en el ámbito laboral.
- ▶ Mantener o establecer un contacto vital.
- ▶ El empleador debe conocer todo lo que se refiere a las necesidades de los empleados y a sus preocupaciones.
- ▶ Para desarrollar una verdadera comprensión, el empleador debe escuchar a sus empleados, debe comunicarse con ellos, especialmente con los sindicatos.
- ▶ Es valioso dedicar tiempo a escuchar, comunicándose de modo reverencial y descubriendo las necesidades de los trabajadores.
- ▶ Dejar de lado el tono jerárquico, el aire de autoridad. Desarrollar la bondad generosa.
- ▶ Dejar de sentirse superior.
- ▶ Respetar la capacidad creativa del empleado.
- ▶ Vivir modestamente, trabajar seriamente, divertirse con moderación, es decir que no exista demasiada diversión ni que sea demasiado costosa.



El principio de construcción

- ▶ Utilizar tanta libertad como sea posible (toda auténtica personalidad siempre es una personalidad libre), restricción o limitaciones positivas, tanto como sea necesario, es decir en orden a alcanzar un equilibrio entre la mayor libertad y un mínimo de limitaciones; finalmente, alcanzar la máxima formación espiritual. Palabra clave: Motivación



- ▶ *El principio de gobierno*
 - *autoritario en el principio y democrático en la aplicación:* manteniendo las riendas Dios delega.
 - *liderazgo*
- ▶ *El principio de interrelación*
 - construcción de la comunidad, por el cual cada individuo *reconoce y acepta al otro*, donde existe un verdadero trabajar *en, con y para el otro*
 - *comunidad*
- ▶ *El principio de unidad y unificación*
 - *la vinculación recíproca entre los miembros y la de estos con la autoridad*



Fe Práctica en la Divina Providencia

- ▶ Necesitamos conectarnos con Dios, ver todo desde el punto de vista de Dios
- ▶ Redescubrir la persona religiosa, a la que tiene relación con el plan de Dios, y por lo tanto que reconoce la voluntad de Dios
- ▶ Vemos las cosas aisladamente y luego en consecuencia no tienen sentido
- ▶ Descubrir al Dios de la vida que continuamente nos comunica mensajes que esperan nuestra respuesta.



LA HISTORIA COMO PLAN DIVINO

- ▶ desde toda eternidad, Dios ha diseñado un plan que El realiza en el tiempo
- ▶ Nunca lograremos una completa comprensión del plan divino.
- ▶ Dios es el dueño absoluto y soberano de la historia. La historia humana pareciera probar la impotencia de un Dios que deja la historia en manos de seres humanos libres que pueden desordenarlo, tiene las riendas del mundo y de los sucesos del mundo en sus manos



Conducir hacia El Padre

- ▶ El propósito del plan de sabiduría de Dios es el siguiente: *conducir victoriosamente a los hombres hasta la casa del Padre.*
- ▶ Dios actúa con amor, por amor y a través del amor
- ▶ Todo proviene del Amor del Dios Trino, *se introduce en el tiempo, en este mundo, y finalmente debe ser conducido de vuelta, retornar a su fuente, es decir al Amor Eterno.*



RECONOCER EL PLAN DE DIOS

- ▶ . *Signos de los tiempos*
- ▶ la voz de los tiempos es la voz de Dios
 - Dios habla a través de los sucesos, habitualmente de acontecimientos muy comunes de la vida diaria.
 - preguntarnos constantemente: ¿Qué está diciendo Dios a través de esto? ¿Qué mensaje está transmitiendo? ¿Cómo estamos respondiendo?
- ▶ *Voces del alma*
 - *inspiraciones que genera en las almas individuales.* Debemos escuchar esas inspiraciones en nuestra propia alma. También es indispensable escuchar las inspraciones de los que están a nuestro cargo. esto requiere el don del discenimiento, que es un don del Espíritu Santo.
- ▶ *Orden del Ser*
 - Existe un orden objetivo de ser,*
- ▶ La ley de la puerta abierta



Ley de las vinculaciones orgánicas

- ▶ Un ser humano, para poder desarrollarse de modo sabio y funcionar adecuadamente, necesita tres vinculaciones:
 - *Vinculación al lugar,*
 - *Vinculaciones a las personas.*
 - *Vinculación a ideas*
- ▶ Entre todas las vinculaciones, las personales son las más importantes.
- ▶ Desarrollar un organismo natural de vinculaciones:

Nuestro objetivo debería ser formar una comunidad dentro de la empresa



Desarrollar un organismo sobrenatural de vinculaciones

- ▶ Contribuir a desarrollar un organismo sobrenatural de vinculaciones.
- ▶ *Conducir a los empleados hacia Dios, éste debiera ser el objetivo de todo empresario cristiano..*
- ▶ Que el empresario mismo, el empresario cristiano, alimente su propia vida con la plegaria. La plegaria despierta una actitud de dependencia hacia Dios



Las palabras del PK

- ▶ Hemos fracasado en imprimir sobre la conciencia pública, especialmente sobre el capitalismo, los principios de justicia y de amor".
- ▶ *No hemos tomado nuestra responsabilidad social en serio* y así lo testimonian las muchas y flagrantes violaciones a la justicia.
- ▶ *"no hemos tenido éxito en formar hombres y mujeres que sean capaces de cambiar el curso de los acontecimientos de nuestro tiempo"*.
- ▶ Señala que estamos retrasados en siglos. A diferencia de Marx, los cristianos no hemos tenido influencia sobre los comienzos del desarrollo industrial
- ▶ ¿Quién forma la conciencia de los empresarios y gerentes?

