



LA PLANIFICACION SIN LUCRO

TOMANDO DECISIONES EN OTROS ESPACIOS

Alejandra Canessa B.
Junio 2019

En otros ámbitos...

LA NECESIDAD DE PLANIFICAR PARA TOMAR DECISIONES.

- Como herramienta para DEFINIR el camino
- Como herramienta para ALINEAR nuestro liderazgo
- Como herramienta para DIRECCIONAR nuestras actividades diarias
- Como herramienta para DIRECCIONAR recursos.

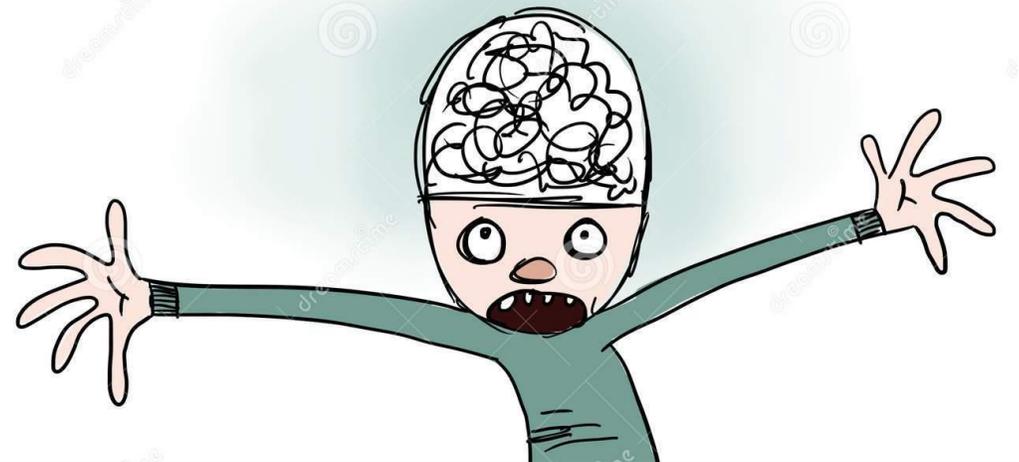
**En el plano personal y profesional....
Sí, en el personal sobre todo!!!!**

MI PRINCIPAL PLANIFICACION Y DECISION DIARIA ES
CON MI FAMILIA

Si tienes 20 ideas en la cabeza y no sabes por dónde empezar, haz un plan.

Haciéndolo, te darás cuentas que de esas 20, sólo 8 son para este año, y de esas, hay 3 que son prioritarias.

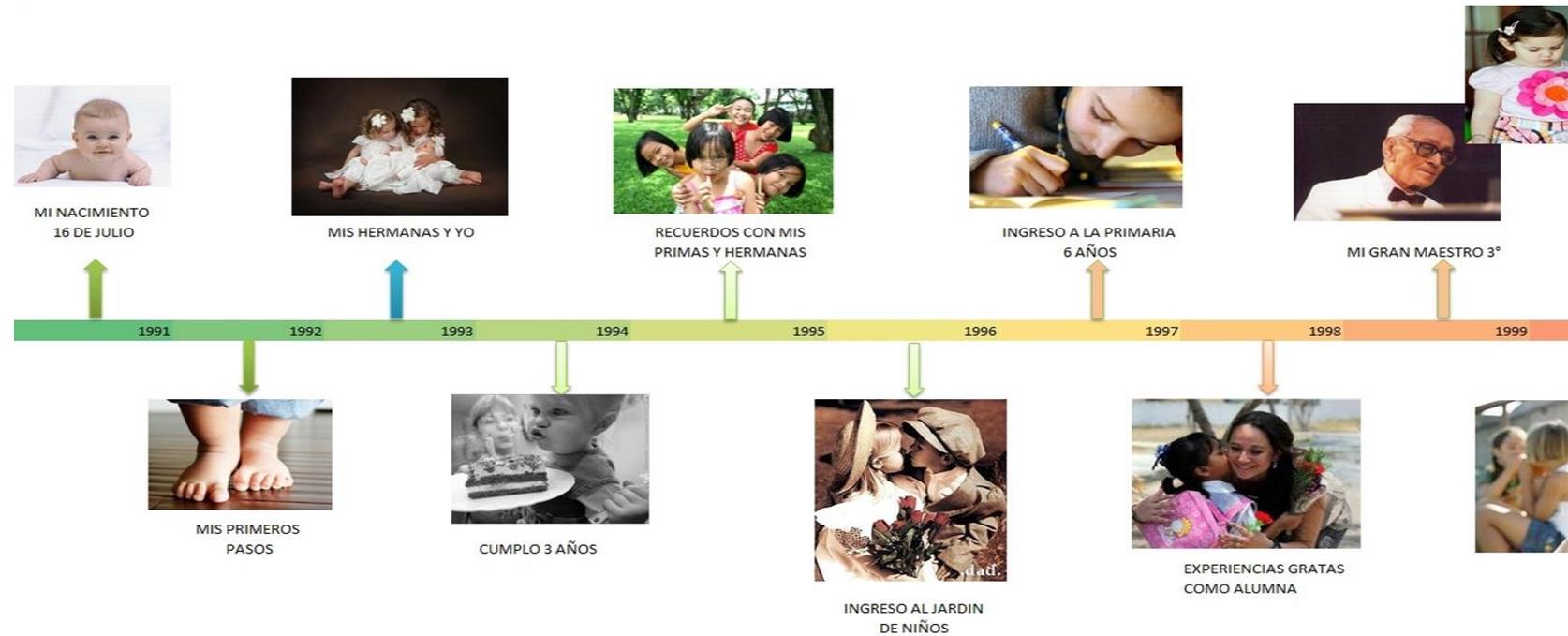
Hasta que no tomas papel y lápiz, las ideas ocupan mucho espacio en nuestras cabezas.



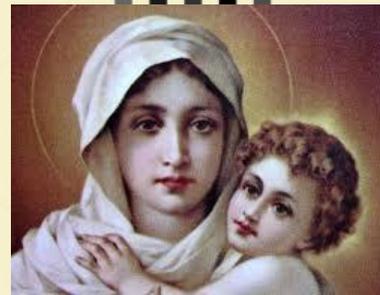


LA LÍNEA DE TIEMPO DEL COLEGIO

MUJER
 CATOLICA
 MAMÁ
 SEÑORA
 AMIGA
 HIJA
 HERMANA
 JEFA
 PROFESIONAL
 DUEÑA DE CASA



UN ÁRBOL DE DECISIONES AL ALERO DEL IDEAL PERSONAL, MATRIMONIAL

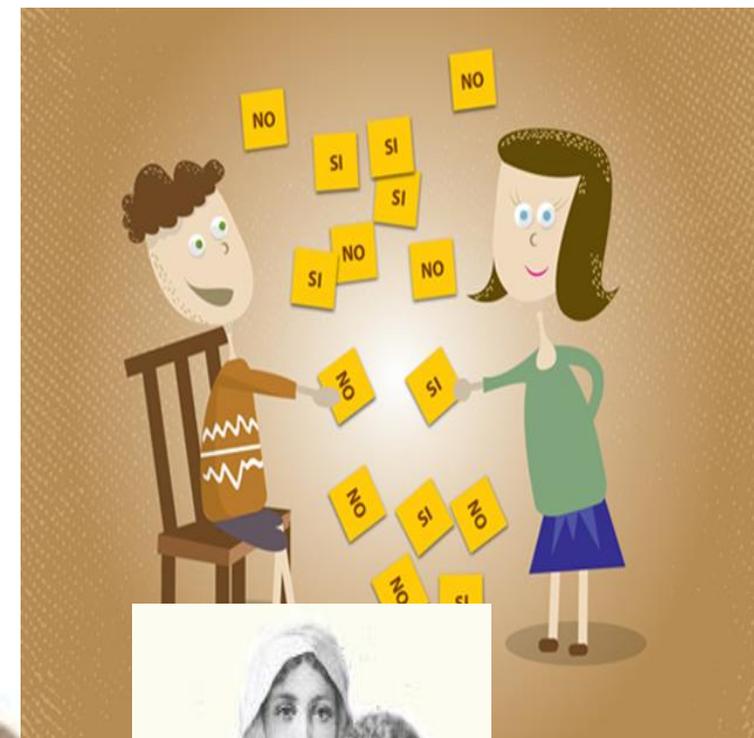


COMO LO HE HECHO

Equivocándome MUCHO,
y aprendiendo de esas
malas decisiones.

De a 2 es más llevadero y
se mastican las cosas
mejor que sola
....Y de a 3 mil veces más!

Acuerdos con este señor



Y ALINEÁNDOSE Y APRENDIENDO DE ESTOS SEÑORES

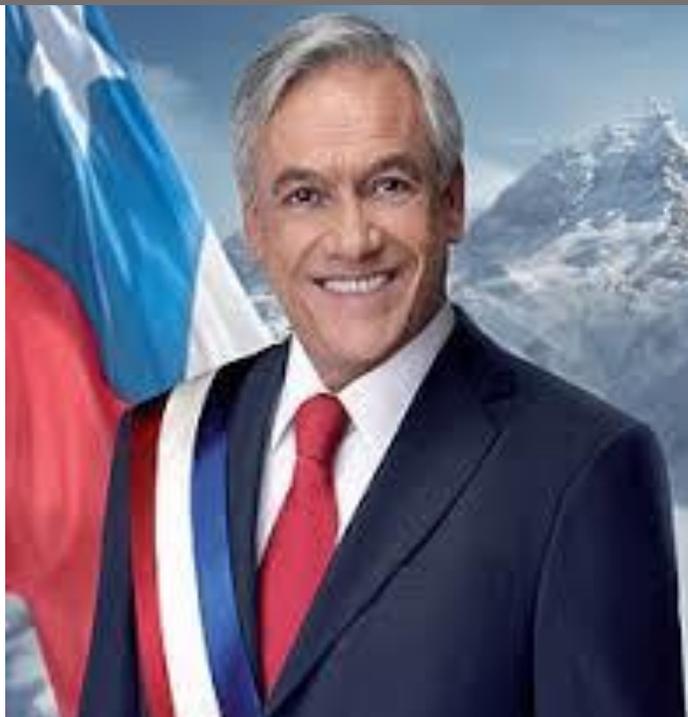
ONLINE
MAGAZINE

Gastronomía
+ Restaurante Los Poetas Santa Cruz. Mezcla de poesía y sabores chilenos.

Viñedos
+ Vña Miguel Torres. Línea Cordillera estrena nueva imagen.

Turismo
+ Hotel Boutique Almohada. Polideportivo. Disfruta de la magia del campo chileno.

Vivienda
+ José Manuel Silva. Constructora Curoto, Hacienda Zapallar.



ORGANIZACIONES SOCIALES: ALGUNOS POSTULADOS

- La sociedad es, incluso antes del Estado, el primer actor social.
- OSFL, fundamentales en el desarrollo humano de nuestra sociedad.
- La necesidad de planificar para tomar decisiones en todos los sectores de la sociedad, aun en los menos formales.
- Estamos planteando no una manera de administrar, sino cambiar el enfoque de la administración.
- Las empresas Q....



SIMÓN DE
CIRENE

¿TENEMOS QUE CONDUCIR TODO REALMENTE?

No todo quizá...., pero sí cada iniciativa lo requiere para ser sostenible en el tiempo.

Darle una “vuelta de tuerca” a las cosas para tomar mejores decisiones.

Los planes son básicos para toda conducción. ¿y en lo social?

Aún más necesarios,
para que ese fin cualitativo no sea borroso.



ALGUNAS REFLEXIONES QUE INVITAN A PLANIFICAR

1. La diferencia entre gestionar Empresas Comerciales y Organizaciones Sociales
2. ¿Qué tan importante es la Misión?
3. A fin de cuentas, ¿qué es Gestionar bien?
...es hacer planes, corregirlos en base a la realidad y volver a hacerlos!
¿Qué tiene de bueno esto? ¡Aprendes!
4. Un plan las echa a andar!



© Can Stock Photo - csp36673855



EL DESAFÍO “EXTRA” DE LA GESTIÓN DE UNA OSFL



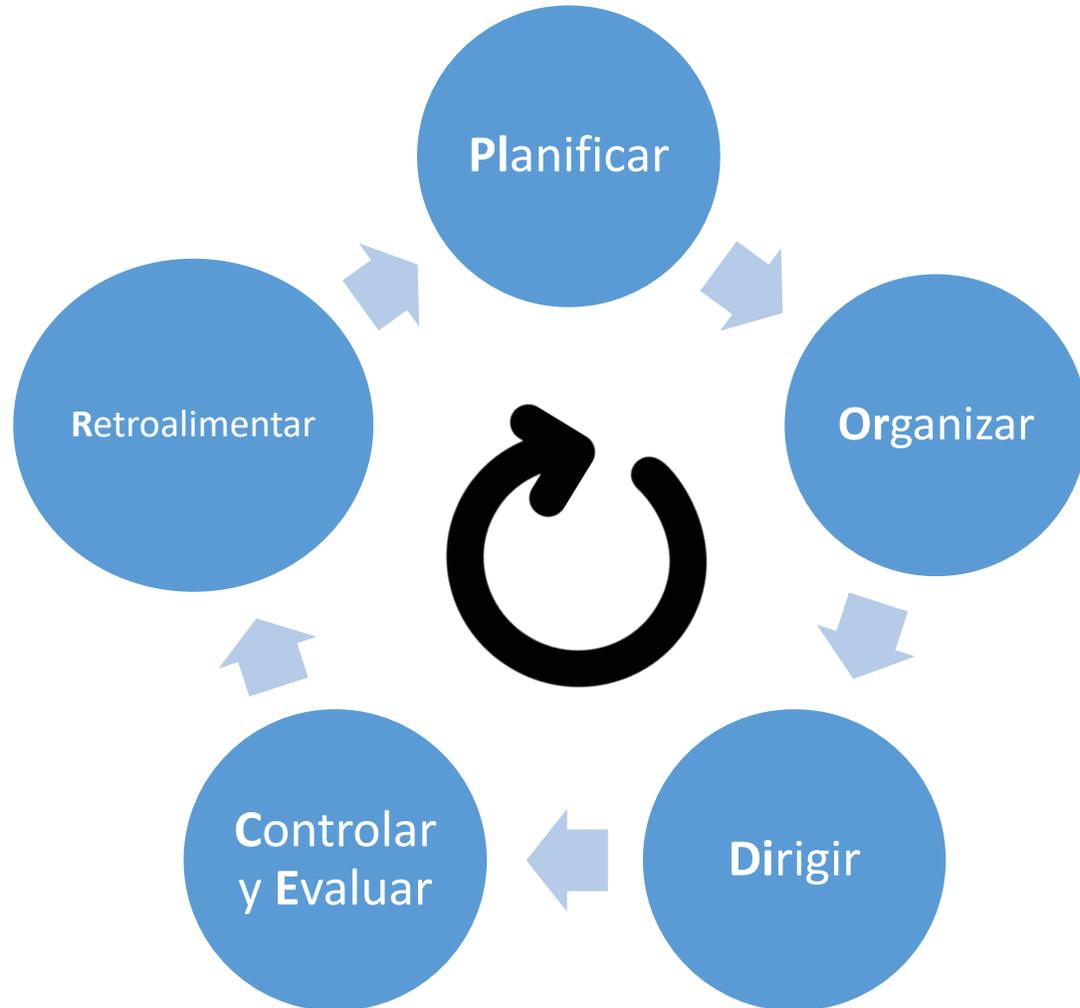
Las particularidades de la OSFL hacen que su conducción tenga un telón de fondo distinto.

Su capital está en 2 cosas fundamentales:

- Su gente comprometida y organizada
- Los aprendizajes que obtiene día a día

¿Y cómo se gestiona esto?

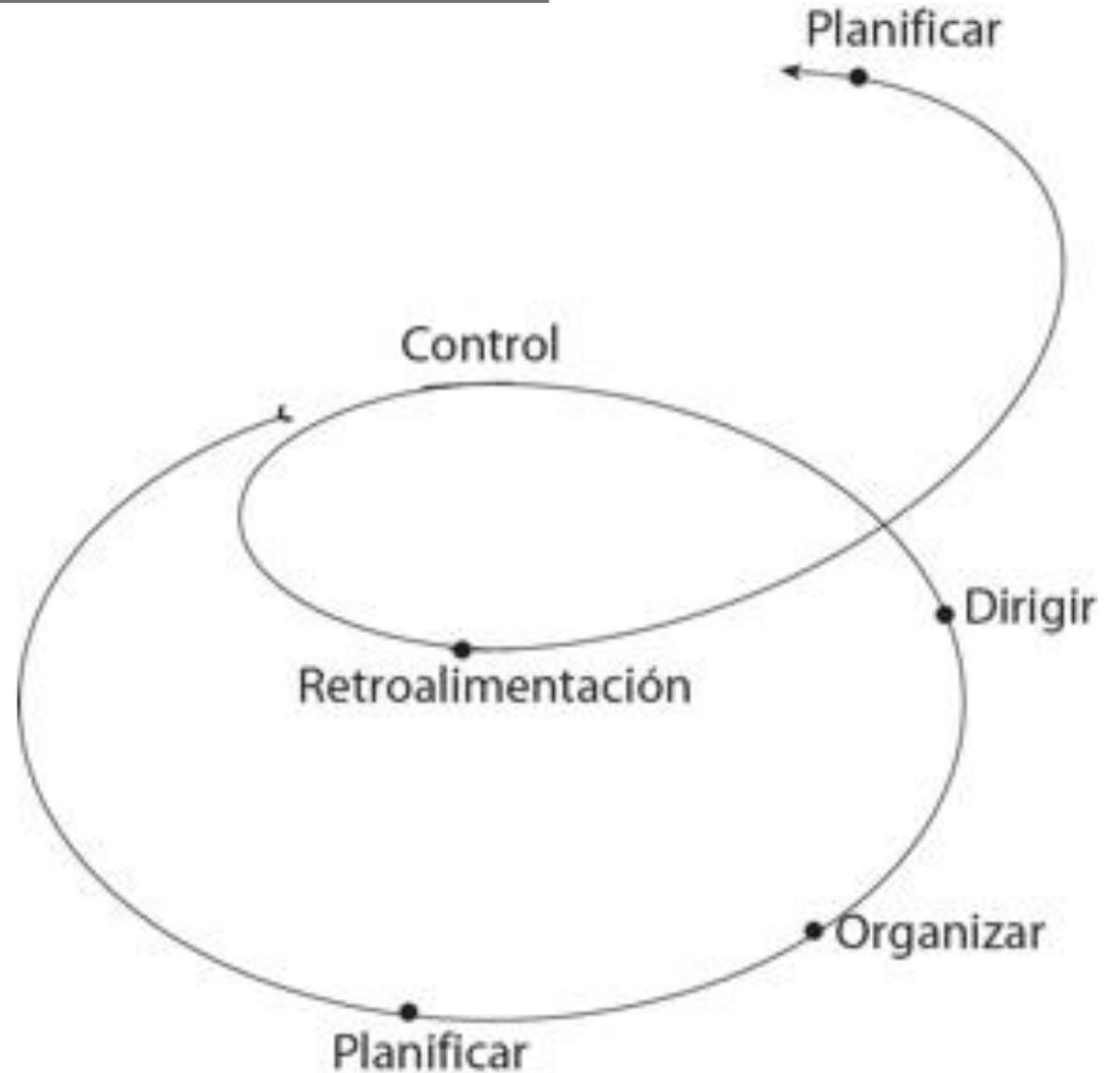
¿CÓMO PROPONEMOS CONDUCIR? MÉTODO PLORDICER



Gestionar una Org. Social es la aplicación sucesiva de este proceso.

UN ESPIRAL POSITIVO DE MEJORAS

Un proceso de mejoras que se logran observando y corrigiendo lo que pasó en el período anterior.



ROL DE QUIEN CONDUCE EN EL PLORDICER

Incorpora a su equipo

Vela porque haya un **plan** que sea guía de *mejora continua*.

Promueve **sacar lecciones** de cada ciclo.

Aquí está la riqueza!



¿QUÉ ES PLANIFICAR?

En simple, responder a conciencia 5 preguntas:

ETAPA	PREGUNTA
1 Diagnóstico	¿ <u>Cómo</u> estamos ahora?
2 Defino Objetivos	¿ <u>Qué</u> queremos lograr?
3 Establezco cursos de acción posibles	¿ <u>Qué</u> camino elijo para lograrlo?
4 Programo el curso de acción elegido	¿ <u>Cuáles</u> son las etapas?
5 Recursos para nuestros programas	¿ <u>Qué</u> necesitamos y a <u>quiénes</u> ?

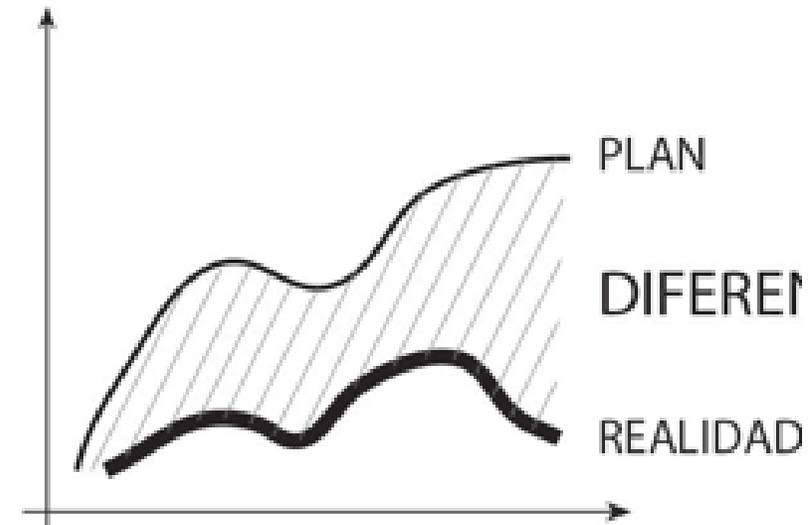
ALGUNAS RECOMENDACIONES:

1. Necesitas perseverancia, no genialidad!
2. Foco: La mirada en el resultado final
3. Respeta a tus beneficiarios: la escasez te obliga priorizar
4. «Sospecho de mí mismo» (Vaclav Havel)

Principales enemigos:

- Lo urgente vs lo importante: incendios
- Falta de perseverancia
- No permitir el error

Tanto (o más!) importante que planear bien, es controlar y corregir bien.



ADMINISTRACION ABAJOARRIBA

Contar con tu equipo de trabajo:
en las ideas y en la ejecución.

Colaboradores motivados.
No por simple espíritu democrático!

Una sola fórmula: que **el propio Jorge**
proponga plazos y metas.

¡Sólo con *Jorges* protagonistas tendrás
programas exitosos!



Objetivo: de arribabajo
Plan: de abajoarriba

DOS CRITERIOS PARA PLANIFICAR

Una alta dosis de realismo...

Sabemos que las cosas suelen salir peor de lo que uno cree y quiere.

Sé cauto en tus planes.

Una prueba de madurez es si la planificación logra parecerse a la realidad.

...Y otro tanto de audacia

También debe convocar ambiciones y desafíos: ¡bienvenidos los Quijotes!

En la médula de las OSFL hay una dosis de locura; de querer cambiar mundos.

No es dar cabida a lo delirante; es subir siempre la vara, porque teniéndola alta, se les ocurrirán ideas a la gente entusiasta.

Una planificación jugada pero realista!

DOS CRITERIOS PARA PLANIFICAR



Mientras más idealista tu anhelo...
¡más realismo a los procesos!

El orden natural es que sea el Quijote quien lidere,
pero sin un Sancho Panza que lo respalda,
nunca el idealista hubiera salido de
“ese lugar de la Mancha de cuyo nombre no quiero acordarme.”

