



# Cultura de Alianza y His Way at Work

Alexandre Peixoto y Ricardo Funari

[apeixoto@synchro.com.br](mailto:apeixoto@synchro.com.br) y [ricardo.funari@synchro.com.br](mailto:ricardo.funari@synchro.com.br)

55 11 2163 3000



- A quién servir?
- Cómo conducir los líderes a Dios?
- Cómo conducir los colaboradores a Dios?
- Cómo crear un ambiente de amor y servicio?
- Los medios
- Los frutos esperados
- Reflexiones



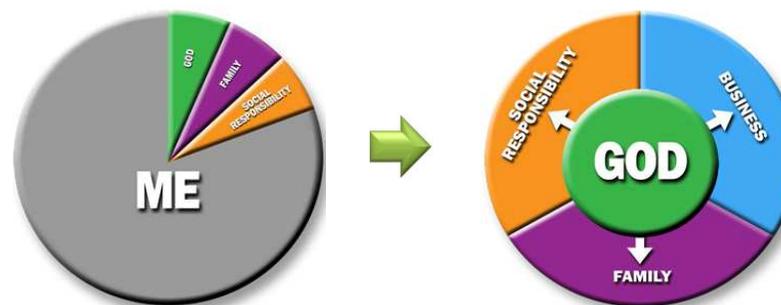
## A quién servir?

### Cultura de Alianza

- ❑ La historia de la salvación consiste en la continua colaboración entre Dios y el hombre (Alianza), por medio de la cual Él se revela y cuida de la realización de su proyecto; por su parte, el hombre contribuye con su respuesta y acciones.
- ❑ “Nada sin Ti, nada sin nosotros”

### His Way at Work

- ❑ Dios es el centro
- ❑ E ROI x ROI





## Cómo conducir los líderes a Dios?

### Cultura de Alianza

- Formación integral e integrada de la persona, aspirando al ideal de un hombre nuevo en un orden social nuevo
- Pedagogía de Schoenstatt
  - ★ Ideal
  - ★ Vínculos
  - ★ Confianza
  - ★ Movimiento
  - ★ Alianza

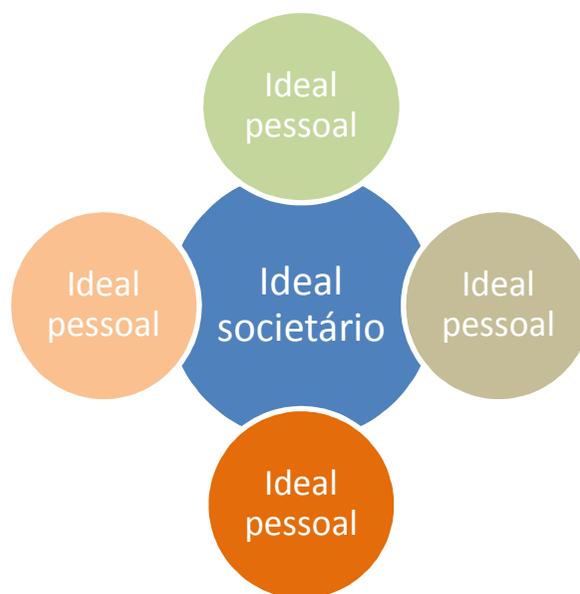
### His Way at Work

- Ayudar a comprender:
  - La autoridad es un regalo
  - Es temporal
  - Te hace responsable
  - Es administrador, no dueño
- Identificar el propósito teocéntrico
- Cómo superar los miedos:
  - Puedo ser demandado?
  - Perderé clientes?
  - Puedo pagar por este cambio?
  - Qué van a pensar de mi?



## Ideal societário

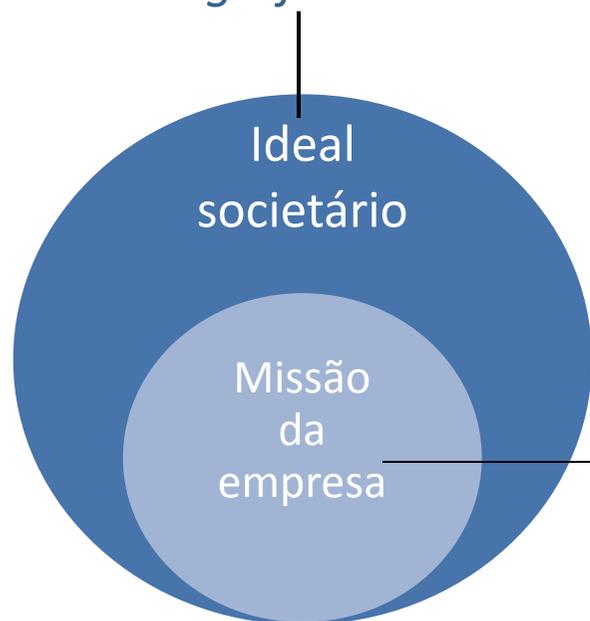
*Servir à igreja e à sociedade, sob a proteção de Maria, conforme o plano de Deus*





## Ideal societário

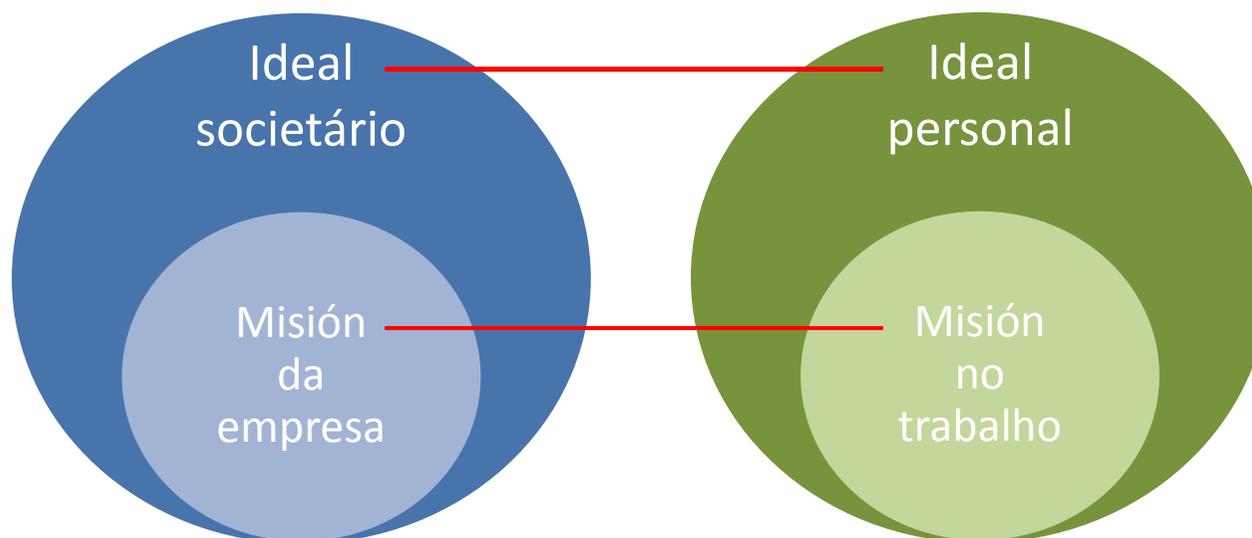
*Servir à igreja e à sociedade, sob a proteção de Maria, conforme o plano de Deus*



*Prover conformidade legal para uma ordem social mais justa*



## Misión eterna e Misión no traballo





# Los valores esenciales

Valores essenciais			
Valores essenciais	Definição	Pessoa	Comportamentos
CUIDADO	Responsabilizamo-nos pelo outro, <u>com amor e alegria</u> , para o seu bem.	Acolhedora	- Ouve com interesse e paciência as necessidades do colega
CONFIANÇA	Temos certeza do amor incondicional de Deus e da capacidade do homem de fazer o bem	Dá feedback	- Corrige e/ou dá feedback ao gestor, ao par e ao liderado
JUSTIÇA	Decidimos e agimos à luz da verdade, harmonizando as necessidades dos indivíduos com o bem comum	Veraz	- Fala e vive a verdade
FAMÍLIA	Somos um grupo de pessoas que compartilham da mesma missão e buscamos construir laços afetivo-morais, estáveis e seguros	Educada	- Sabe o bem que quer, quer o bem que sabe e é capaz de fazer o que sabe e quer
EXCELÊNCIA	Atingir o melhor em tudo o que se faz	Cuidadosa, zelosa	- Prepara-se para executar bem suas tarefas, procura fazer bem feito



# Pedagogia del ideal





## Cómo conducir los colaboradores a Dios?

### Cultura de Alianza

- Formación integral e integrada de la persona, aspirando al ideal de un hombre nuevo en un orden social nuevo
- Pedagogía de *Schoenstatt*
  - ★ Ideal
  - ★ Vínculos
  - ★ Confianza
  - ★ Movimiento
  - ★ Alianza

### His Way at Work

- Propagar el ideal y valores esenciales
  - Formación antropológica, ética y DSC
- Cambios en las prácticas empresariales
- Empoderamiento en cascada
  - Confiando la misión
- Actividades de cuidado





# Cómo crear un ambiente de amor y servicio?

## Cultura da Aliança

- ❑ Formación integral e integrada de la persona, aspirando al ideal de un hombre nuevo en un orden social nuevo
- ❑ Pedagogía de *Schoenstatt*
  - ★ Ideal
  - ★ Vínculos
  - ★ Confianza
  - ★ Movimiento
  - ★ Alianza

## His Way at Work

- ❑ Implementación de la cultura de cuidado
  - Comitê de cuidado
  - Grupos de cuidado
  - Propagacion e mantenimiento de actividades de cuidado:

	físico	afectivo	espiritual
Empleados	X	X	X
Familias	X	X	X
Comunid	X	X	X

- Objetivos e KPIs



## Los medios

### Cultura de Alianza

- ❑ La Alianza con María:
  - Cuál es el medio para que el hombre realice su tan sublime vocación, la de colaborar con el Plan de Dios?
  - PK responde: *"Por voluntad del mismo Dios, el medio más grande es María. Ella es el modelo y ejemplo modelador de los hombres y de las comunidades aliadas a Dios."*
- ❑ Pedagogía de las 5 estrellas

### His Way at Work

- ❑ El viaje del CEO
- ❑ Propósito teocéntrico, valores esenciales, comportamientos
- ❑ *Vision team*
- ❑ Propagación/formación en cascada
- ❑ Cultura de cuidado
- ❑ Objetivos y KPIs





## Los frutos

### Cultura de Alianza

- ❑ Transformación de la cultura
- ❑ Empresa familia:
  - Ni máquina ni organismo
  - Motivación trascendental (ideal societario)
  - Capaz de promover el desarrollo integral de la persona
- ❑ Gracias
  - Acogida
  - Transformación interior
  - Fecundidad apostólica

### His Way at Work

- ❑ Transformación de la cultura
- ❑ Empresa familia:
  - Ni máquina ni organismo
  - Motivación trascendental (propósito teocéntrico) el EROI
  - Capaz de promover el desarrollo integral de la persona
- ❑ Frutos
  - Alivio
  - Rehabilitación
  - Desarrollo



## Los frutos

### Cultura de Alianza

- Transformación de la cultura
- Empresa familia
- Gracias
  - Acogida
  - Transformación interior
  - Fecundidad apostólica
- Promesas y exigencias (Alianza)
- Fe práctica en la divina providencia (FPDP)
- Descubrimiento de María

### His Way at Work

- Transformación de la cultura
- Empresa familia
- Frutos
  - Alivio
  - Rehabilitación
  - Desarrollo



*“Hoy es el momento de generar estrategias encaminadas hacia la implementación de la cultura de cuidado”. Papa Francisco*



## Los frutos

### Cultura de Alianza

- Transformación de la cultura
- Empresa familia
- Gracias
  - Acogida
  - Transformación interior
  - Fecundidad apostólica
- Promesas y exigencias (Alianza)
- Fe práctica en la divina providencia (FPDP)
- Descubrimiento de María

### His Way at Work

- Empresa familia
- Transformación de la cultura - Cuidado
- Frutos
  - Alivio
  - Rehabilitación
  - Desarrollo
- Testimonio de Cristo pelos actos
- His way, not may way*



## Adonde estamos

- ❑ Logramos aplicar la pedagogía del ideal
- ❑ Logramos formular el ideal corporativo (societário):
  - Anuncio del ideal societário a todos los empleados (misión eterna)
  - Formación basada en los fundamentos antropológicos y éticos y DSC a los directores
  - Formulación de los valores y comportamientos
- ❑ Todavía tenemos que ver:
  - Formación en el ideal societário y los valores
  - Formación de los líderes
  - Implementación de las actividades de cuidado



## Una mirada al PJK

### Su Herança

- La Alianza de Amor
- Su Pedagogia
- Su paternidad

### Su exemplo

- Dilexit Ecclesia
- Schoenstatt para la Iglesia, y com la Iglezia para el mundo

### Su sueño

- Un hombre nuevo, una nueva comunidad, una nueva ordem social
- CAU – Confederacion Apostólica Universal



## O que nuestro padre espera de nosotros?

### Generosidad

- Para dar lo que de graça recibimos

### Humildad

- Para receber o que outros tem a nos ofertar

### Docilidad

- Para recibir lo que otros tienen que ofrecer
- Para nosotros participar en su acción

### Solidariedad

- Cooperar con otros en la Misión



# Cultura de Alianza y His Way at Work

Alexandre Peixoto y Ricardo Funari

[apeixoto@synchro.com.br](mailto:apeixoto@synchro.com.br) y [ricardo.funari@synchro.com.br](mailto:ricardo.funari@synchro.com.br)

55 11 2163 3000