



CIEES
COMUNIDAD INTERNACIONAL
DE EMPRESARIOS Y EJECUTIVOS
SCHOENSTATTIANOS

CIEES México

Recapitulación 2016 CIEES México, Identidad y diálogo

Diciembre 2016

Congreso 2015 y Misión



III Congreso - Monterrey, México (2015)

MISIÓN

“**Desarrollar y coordinar líderes empresariales** para que como agentes de cambio **inspiren** y evangelicen **con su ejemplo**, y que uniendo Fe y Vida promuevan y transmitan la pedagogía del P.J.K en las sociedad, empresas y familia”.

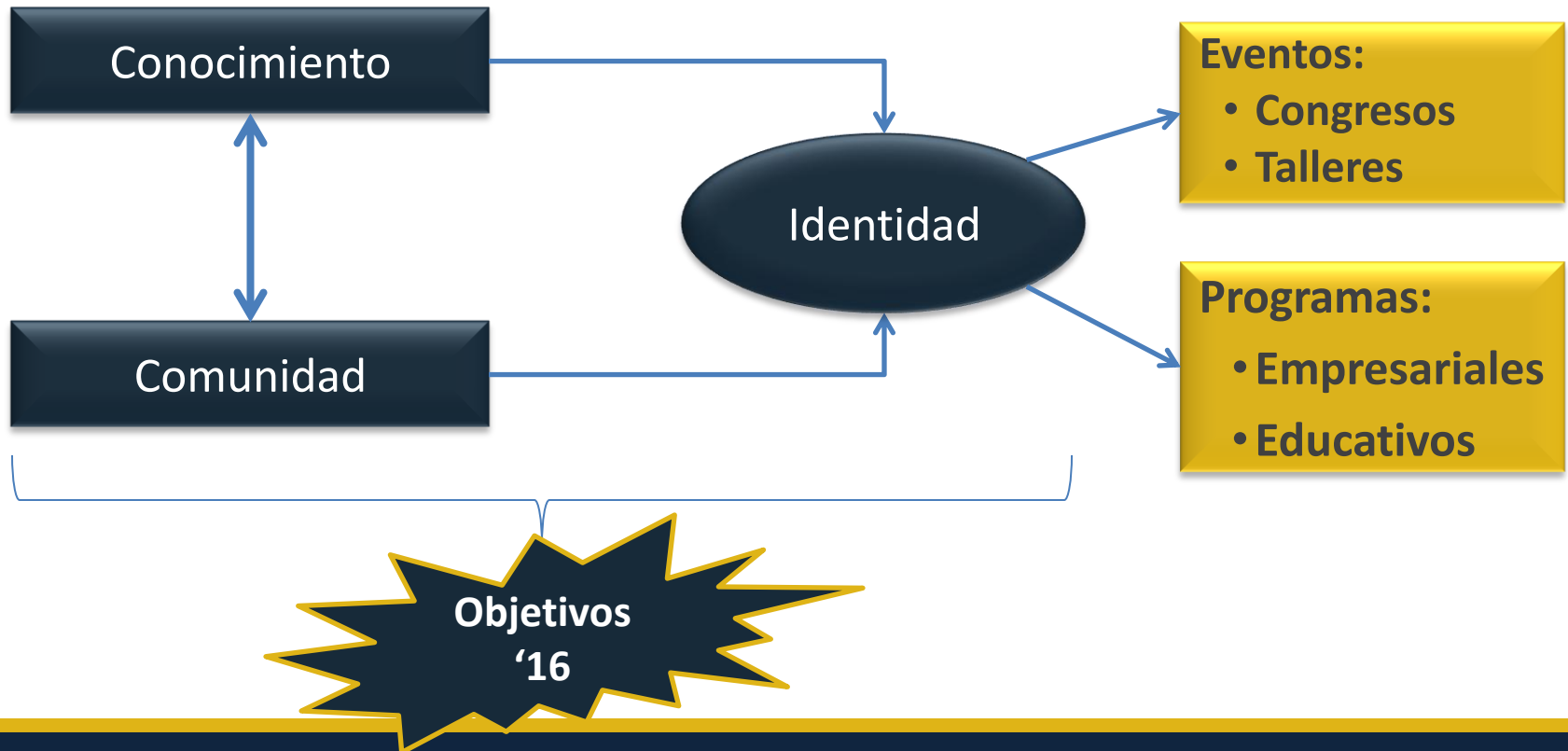


Planteamiento y objetivos '16

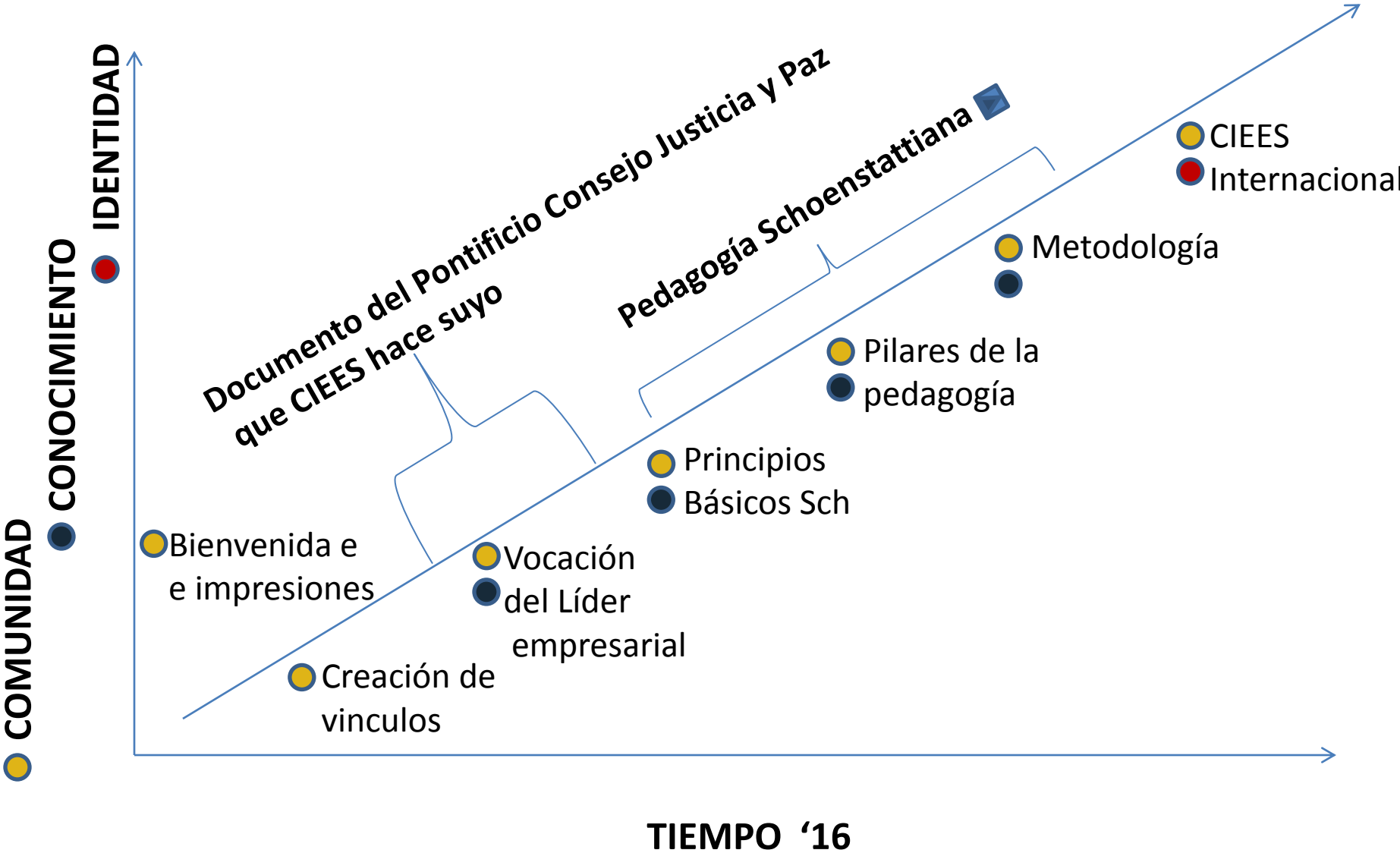
I. Principios básicos

II. Pilar

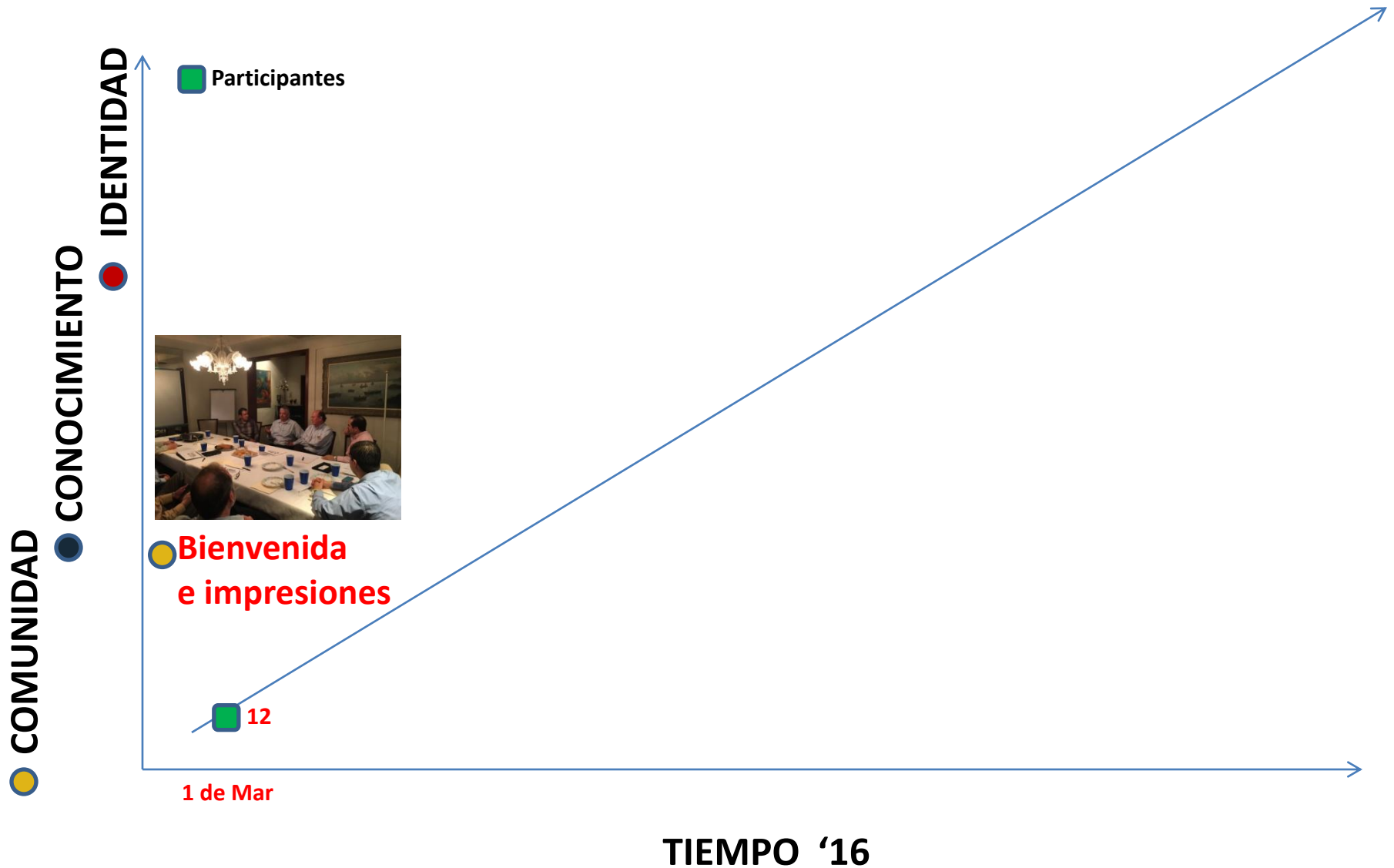
III. ¿Productos?



Planeación de sesiones '16



1 Sesión: Bienvenida



Bienvenida e impresiones

¿Qué es CIEES?

Conexión de la fe con el Trabajo & Negocios

*“Ser una **comunidad internacional**, abierta e inspiradora, de **empresarios y ejecutivos**, que **viva y transmita** en las empresas y en el trabajo **la Cultura de Alianza y la Pedagogía Kentenijiana**, para la transformación del **hombre nuevo en un nuevo orden social**”.*

¿Qué sería CIEES México?

Propuestas

Cuestionamientos

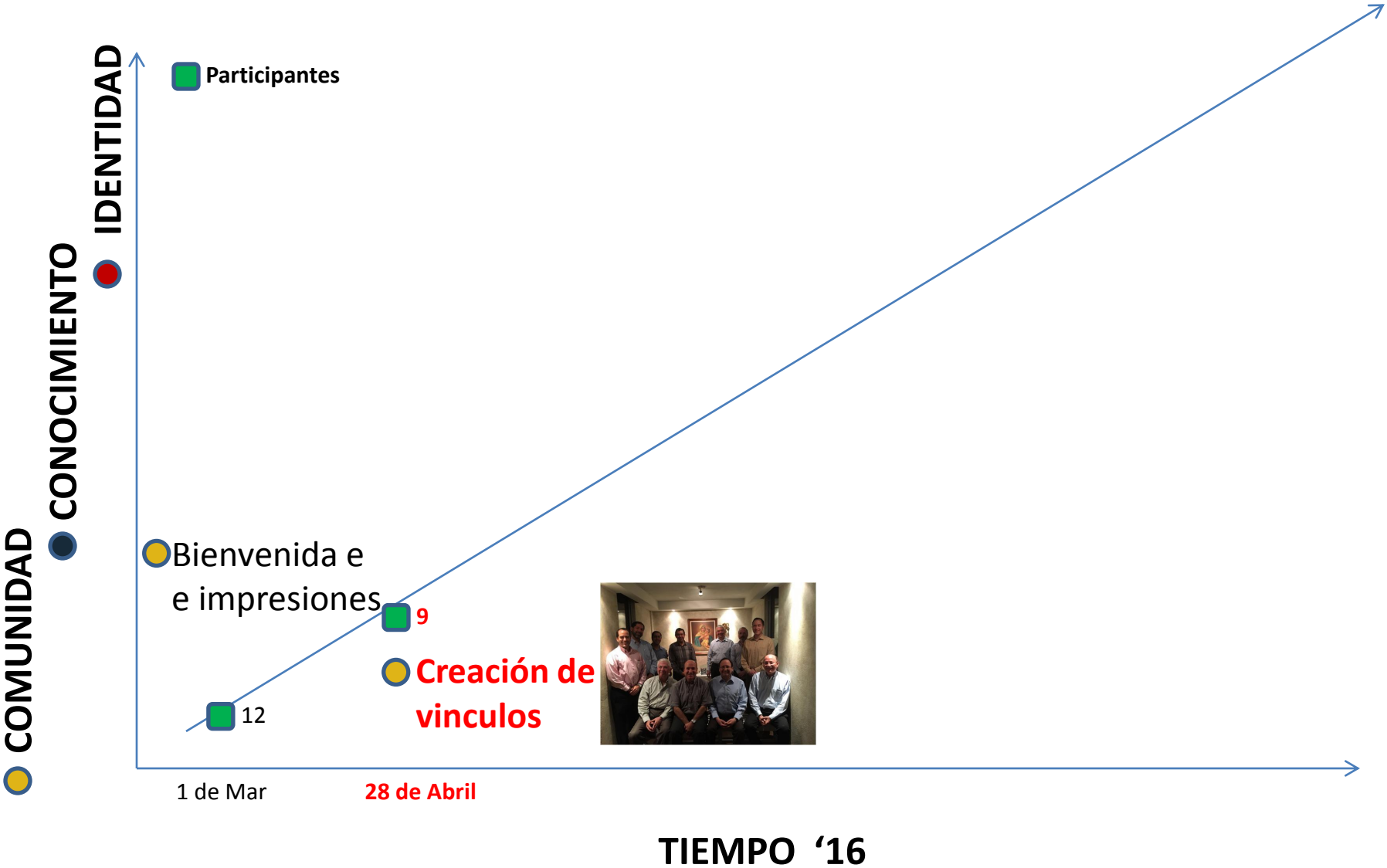
Productos



Fecha: 1 de Marzo

Participantes: 12

2da Sesión: Creación de vínculos



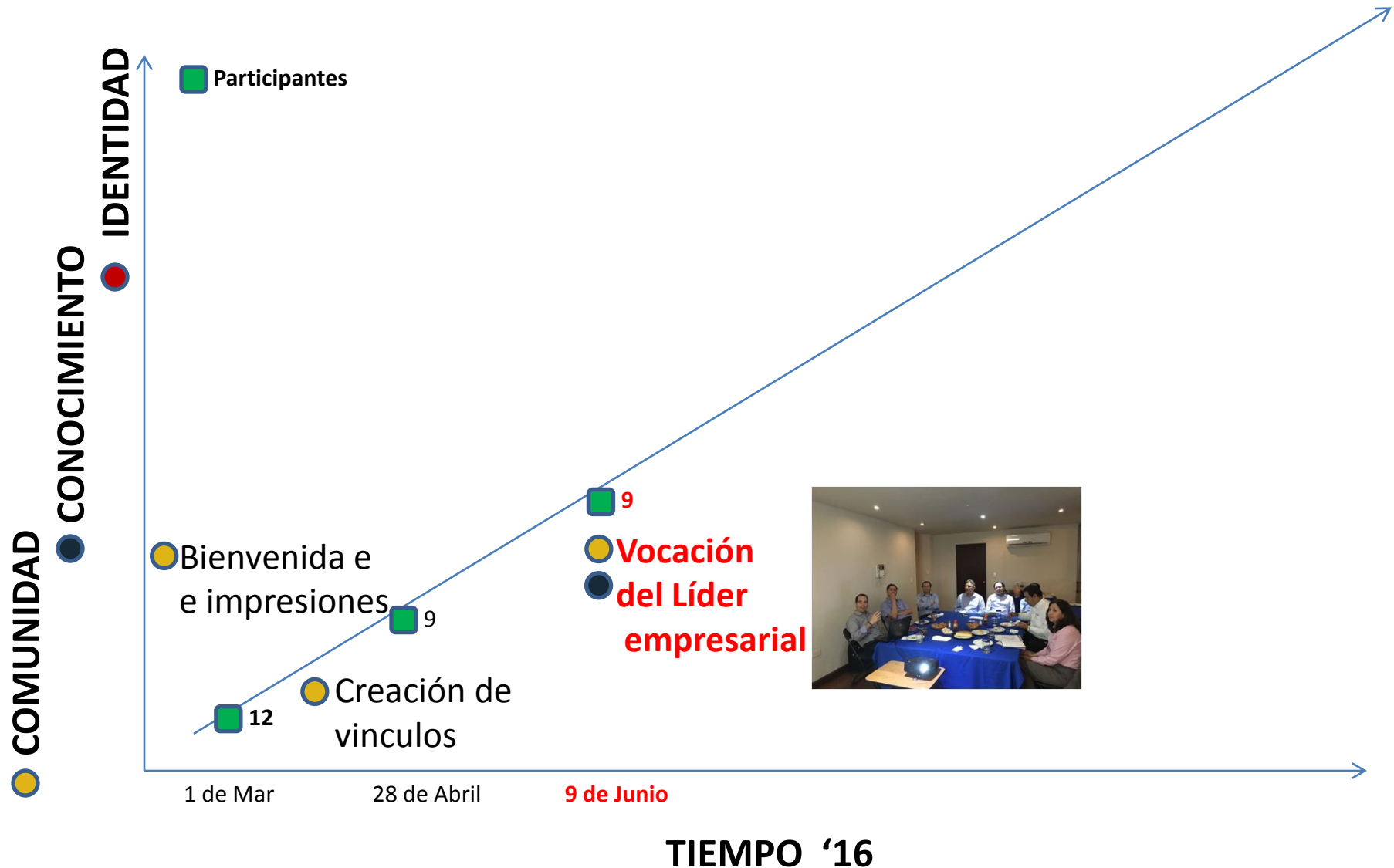
Creación de vínculos

- ¿Quién soy?, ¿qué me gusta hacer?
- ¿Cómo es mi familia?, ¿qué les gusta hacer?
- ¿A qué me dedico?
- ¿Cómo pertenezco a Schoenstatt?
- ¿Cómo observo la empresa ante el CIEES?
- Algo relevante que me pocos sepan de mi.
- Etc...



Fecha: 28 de Abril
Participantes: 9

3er Sesión: Vocación del Líder empresarial



Vocación del líder empresarial

Reflexión

1. Centrarse en el bien común → Bienestar
2. Grandes empresas, pueden causar un gran daño a la sociedad
3. Desarrollos de transformación de la era vs el bien común
4. Principal obstáculo → Llevar una vida dividida
5. Liderazgo en el servicio

Los tres grandes objetivos de la empresa.

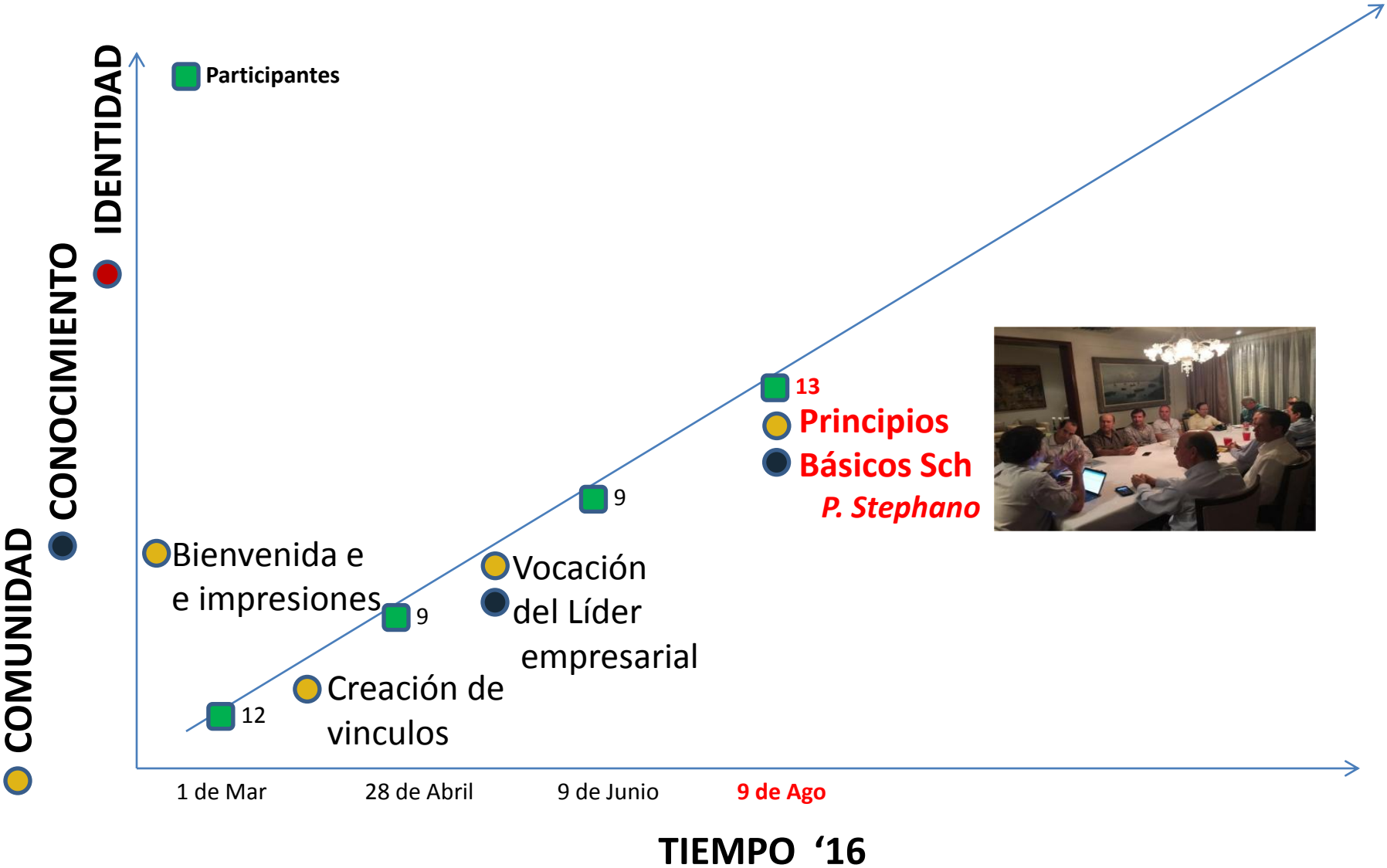
- I. Atender las necesidades del mundo mediante la creación y el desarrollo de bienes y servicios
- II. Organizar trabajo bueno y productivo
- III. Crear riqueza sostenible y distribuirla con justicia

Examen de consciencia



Fecha: 9 de Junio
Participantes: 9

4ta sesión: Principios básicos de Sch.



Principios básicos de la Pedagogía

Reflexión

“Somos instrumentos de María, para transformar el mundo, desde el mundo del trabajo.”

Tres principios básicos

- I. **El orden de ser** determina el orden de actuar
- II. **La gracia** no destruye sino presupone, sana, eleva y perfecciona la naturaleza
- III. **El amor** es la ley fundamental y universal del mundo

Cuatro retos:

- I. Ser y crear en las empresas, **hombres nuevos para una nueva comunidad.**
- II. Conociendo el orden del ser de cada uno de nosotros, seremos capaces de "estar" en un mundo natural, "**viviendo**", **de una manera sobre natural.**
- III. Vivir en gracia: armonía entre lo natural y sobre natural, que perfecciona nuestro actuar y eleva **la unión entre la vida y la fe**
- IV. Dentro de las empresas, las cosas también se **pueden hacer por amor, a través del amor y para el amor**

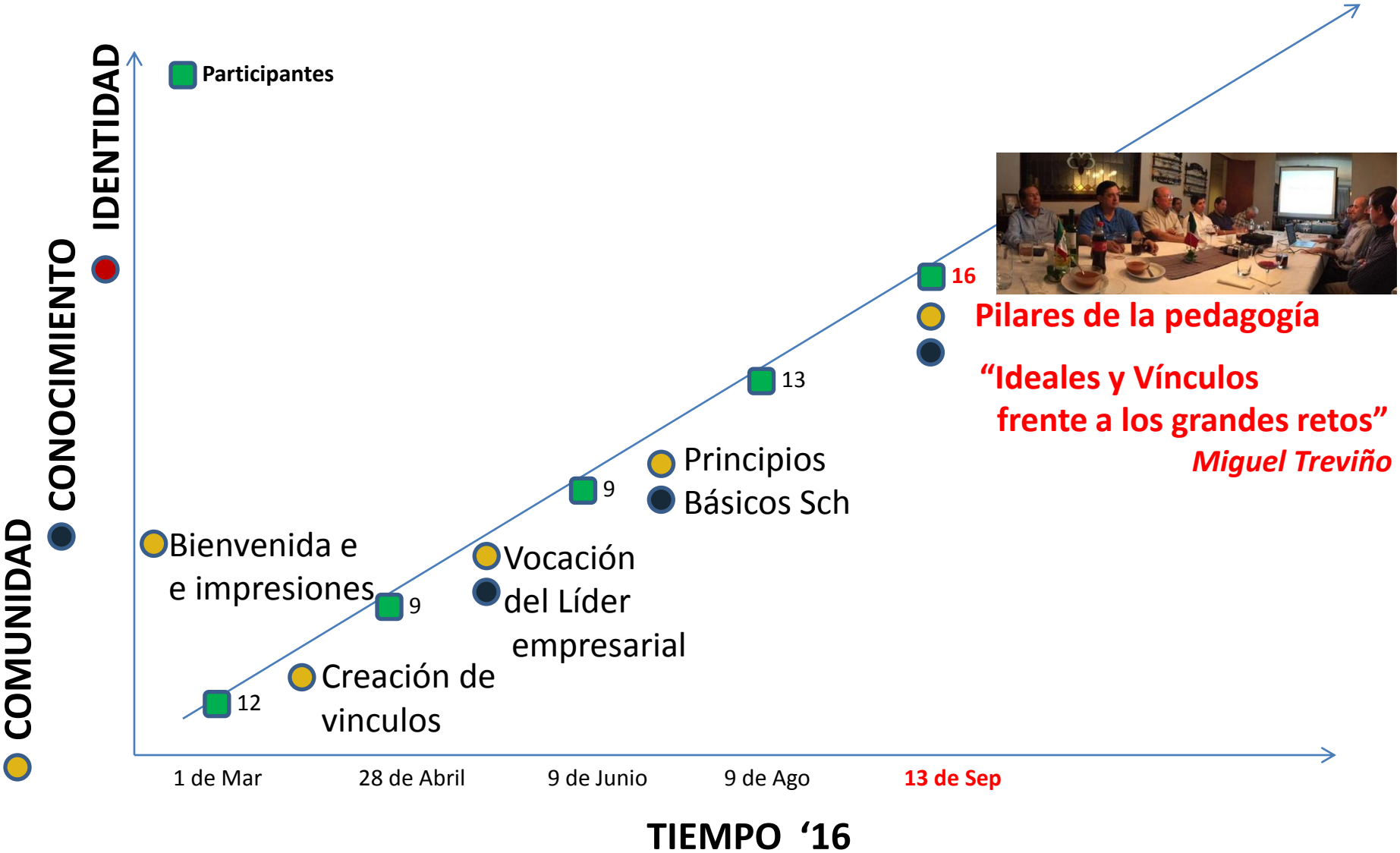


Fecha: 9 de Agosto

Participantes: 13

Padre Stephano D.

5ta Sesión: Pilares de la pedagogía Sch.



Pilares de la pedagogía
“Ideales y Vínculos frente a los grandes retos”
Miguel Treviño

Pilares de la Pedagogía de Sch.



Prácticas específicas del alma bajo la luz del ideal:

- Familia
- Sociedad
- **TRABAJO**

Vínculos: Caso Alemania en la Copa del Mundo

Ideales: Mis 5 Proyectos de transformación



Fecha: 13 de Sep
Participantes: 16
“Ideales y Vínculos,
frente a los grandes
retos”

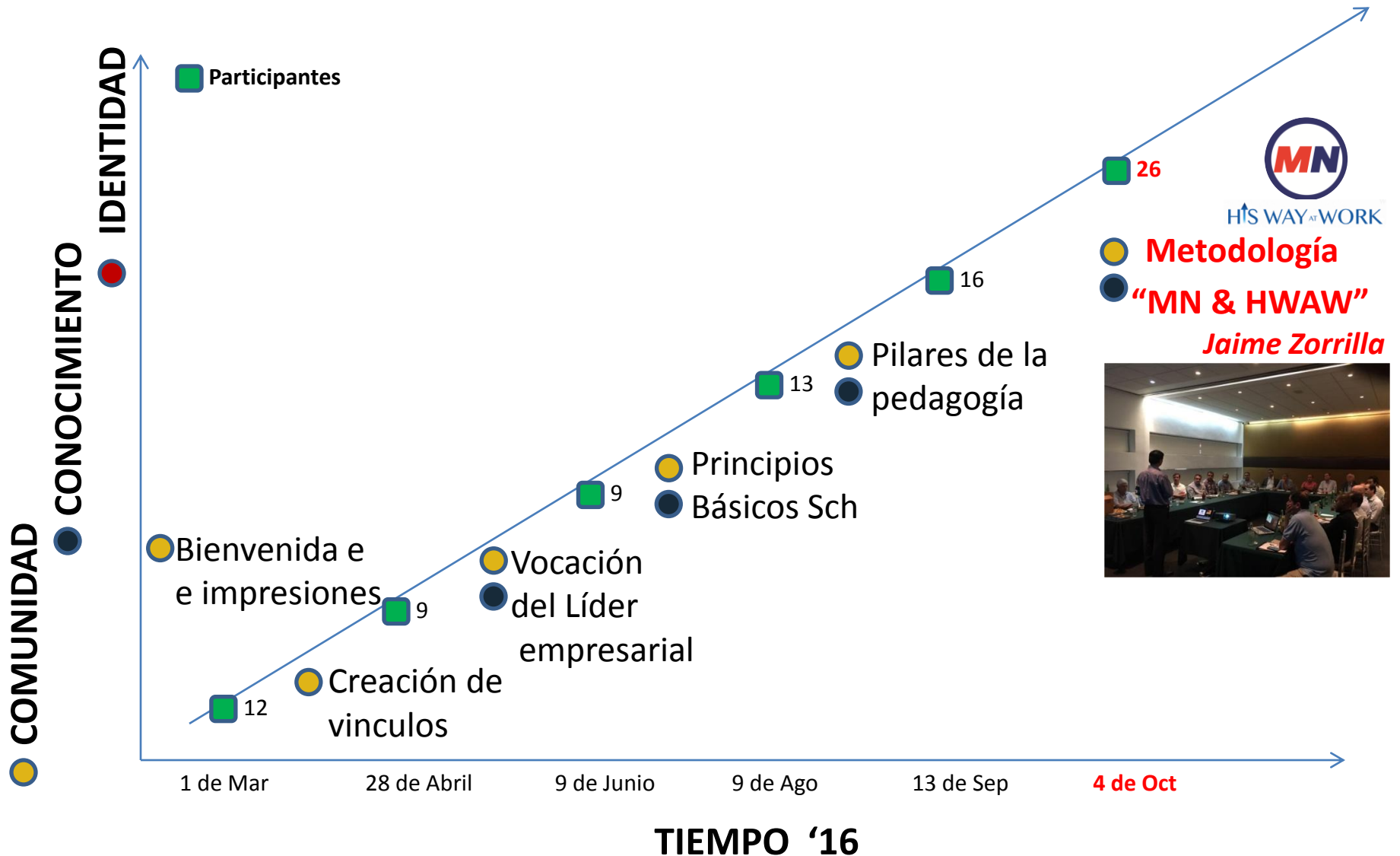
Miguel Treviño

Aprendizajes:

- Compañía: Equipo + vínculos; *más lento* -> mayor valor (bien común) y llegas más lejos
- Cantar en la ducha: Innovación, anhelos, ideales; amenaza desilusión.
- Conversar: *Modifica idea original*; atiende una necesidad mayor (bien común)



6ta Sesión: Metodología de la pedagogía Sch.



Metodología de la Pedagogía Sch.

His Way At Work: Inspirar y ayudar a los líderes empresariales a mejorar su ambiente de trabajo colocando a DIOS al centro de su empresa y cuidando de la gente como El lo hizo, para crear valor «Eterno». (EROI)



Por qué HAWW en MN (Crear paradigmas)

- De la Empresa es Mía → **la Empresa es de Dios**
- Me lo merezco → **Dios me lo ha dado todo**
- De separar Fe, Familia y Empresa → **todo centrado en Dios**
- Empleados productivos por que pago → **Instrumento de Dios para tocar sus corazones**

Metodología

- Sensibilización
- Replanteamiento de los valores y propósito general de la organización
- Equipo de visión: difusión de Valores y Verticales de Valor

Líneas de ayuda: Salud, vivienda, alimentación, Condiciones laborales

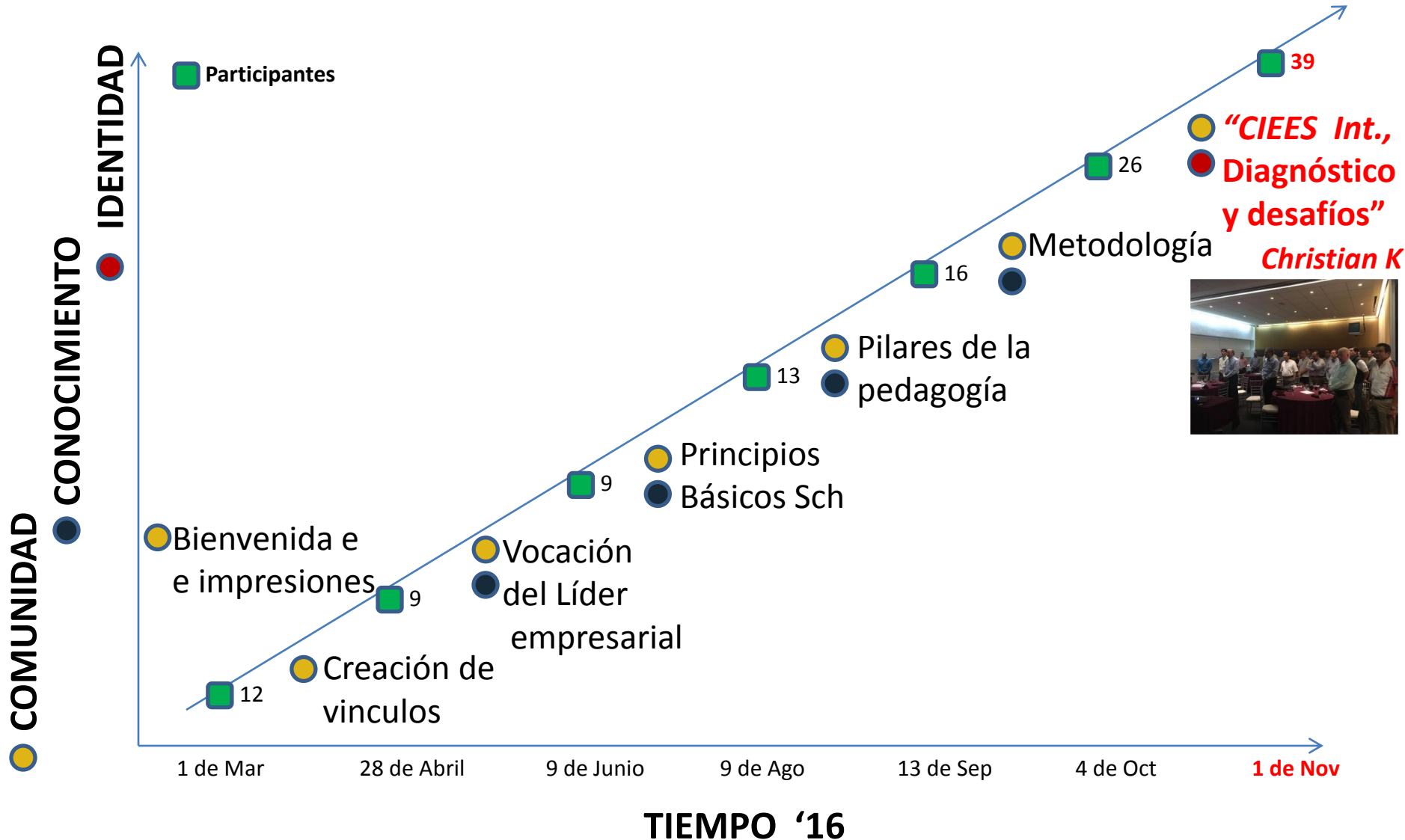
Fecha: 4 de Oct
Participantes: 26
“MN & HAWW”
Jaime Zorrilla



Transformación de Cultura de una Empresa → **Pedagogía de Shoenstatt**

- Creer en los suyos para despertar lo mejor de ellos (**Confianza**)
- Personas que aprendan a juzgar y decidir por sí mismas por el bien (**libertad**)
- Movilización de valores personales → valores de comunidad, valores superiores (**movimiento**)

7ma Sesión: CIEES Internacional





¿Qué es CIEES?

(Documento reciente y fundamental del P. R. Fdz.)

- Comunidad libre y abierta, que busca contribuir como apóstoles e instrumentos del Señor al interior de las empresas, para la construcción de un orden social según al querer de Dios.
- Principal documento: “La Vocación del líder empresarial”
- Trabajar y unir sus esfuerzos de católicos, creyentes y no creyentes por una sociedad justa y fraterna, que velan por la dignidad del hombre en el mundo del trabajo.
- Carisma de Dios a través del aporte kentenijiano
 - a. Ser cooperadores de Dios en su obra creadora y redentora.
La brújula es la divina Providencia de acuerdo a las voces del tiempo, del alma y del ser.
 - b. Nueva visión de la autoridad: Servicio
 - c. Cultivar el “organismo de vinculaciones”; importancia en la armonía entre familia y trabajo



Fecha: 1 de Nov
Participantes: 39
**“CIEES Internacional,
Diagnóstico y desafíos”**
Christian Ketterer

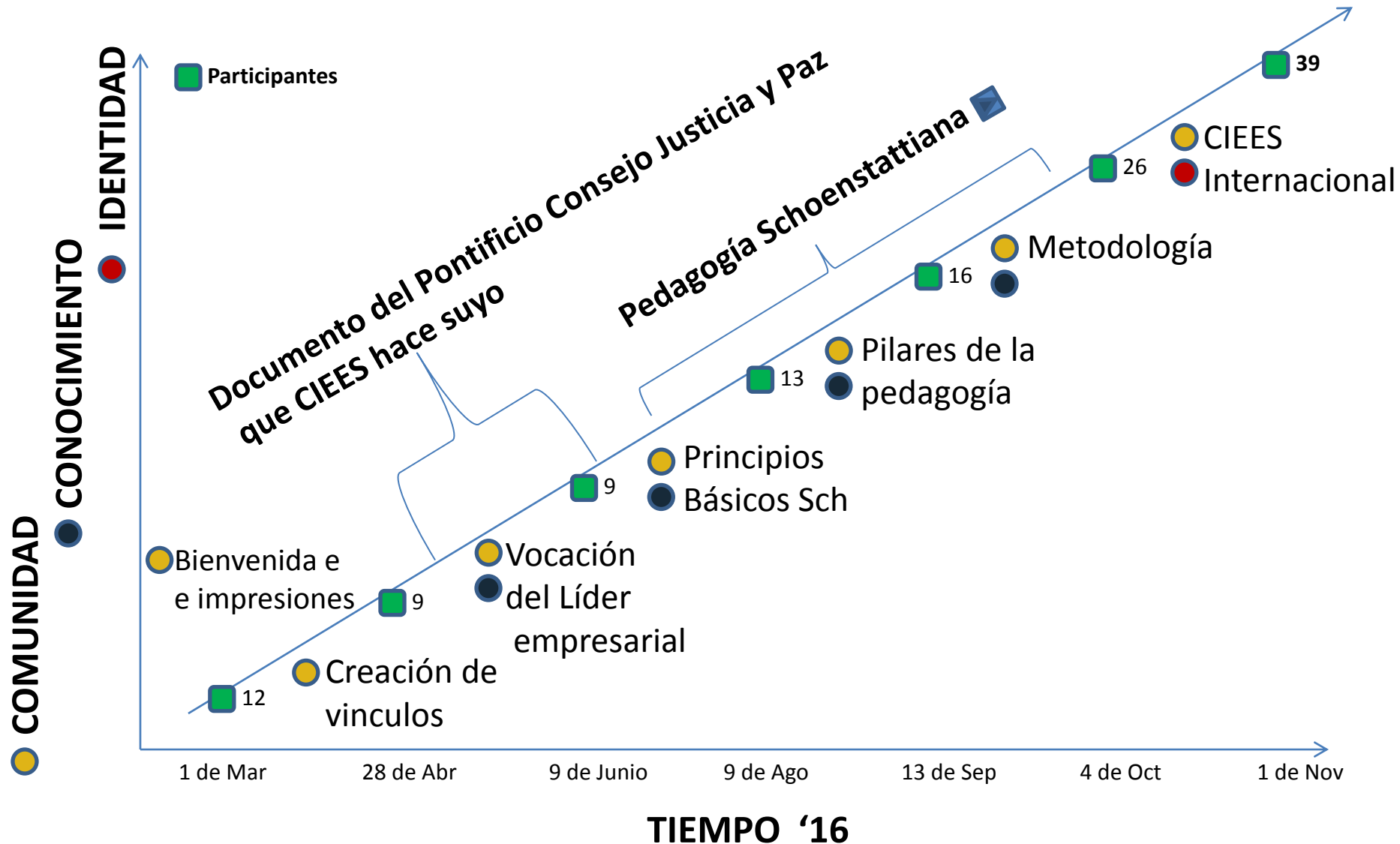
¿Qué inspira al CIEES?:

Jesús el Buen Pastor / María nuestra Madre / P. Kentenich /
Encíclicas de la Iglesia / La vocación del Líder Empresarial

Se requiere de trabajo y vinculación Internacional

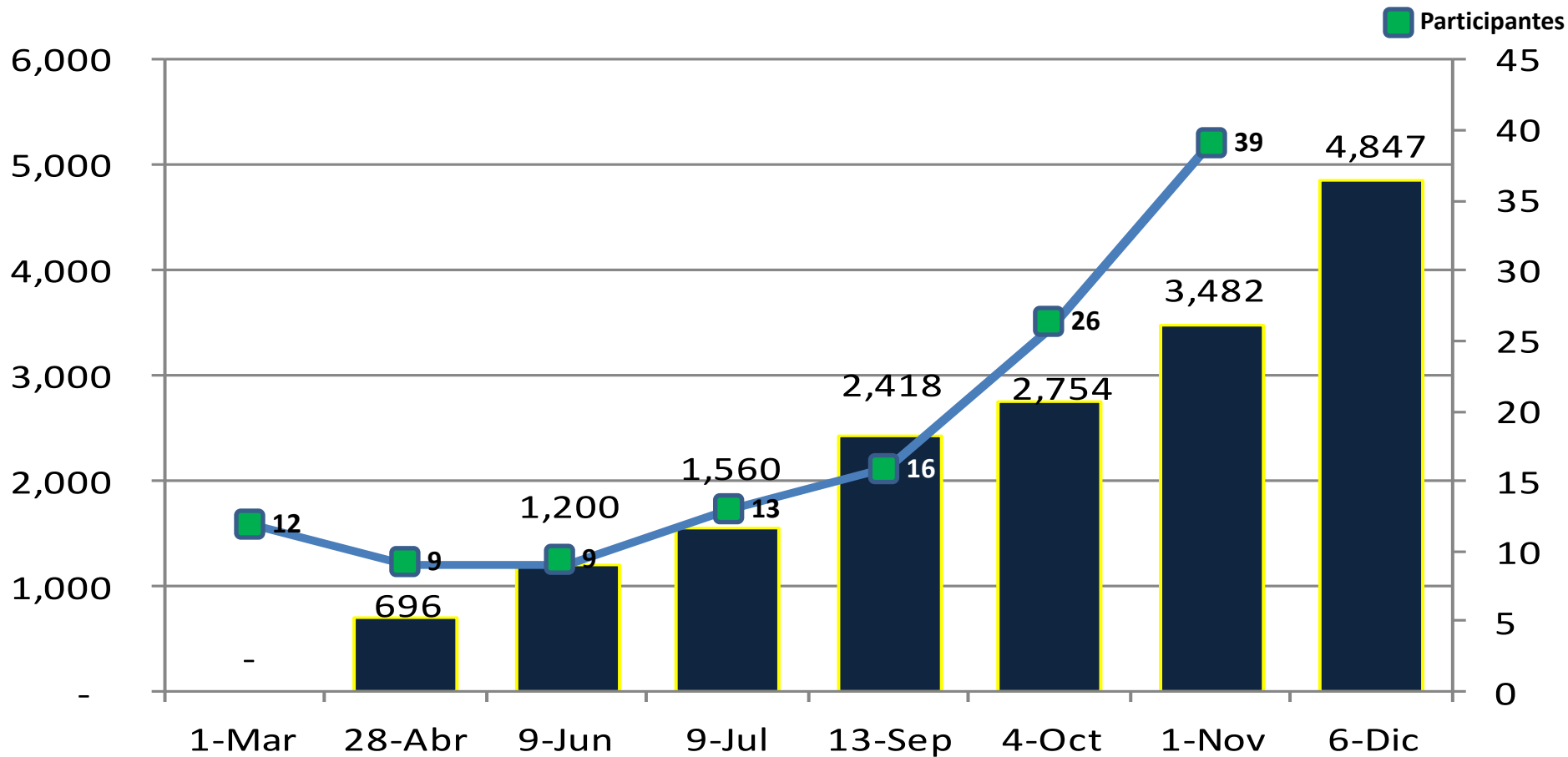


Sesiones '16



Capital de gracias por el CIEES durante el '16

4,847 Confíos aprox.



Características del CIEES México

Edad Miembros

Row Labels	%
<40	21%
40-50	29%
50-60	36%
>60	14%
Grand Total	100%
Promedio	49.0

Hombre / Mujer

Row Labels	%
Hombre	100%
(blank)	0%
Grand Total	100%

Años en el movimiento

Row Labels	%
<5	7%
5-10	21%
15-20	29%
>20	43%
Grand Total	100%
Promedio	15.4

Grado de Estudios

Row Labels	%
Licenciatura	47%
Maestría	47%
Doctorado	7%
Grand Total	100%

Posición en la empresa en función a menciones

Row Labels	%
PRESIDENTE DEL CONSEJO	19%
CONSEJERO	14%
Director General	14%
GERENTE General	10%
Dueño	5%
Director de Recursos Humanos	5%
Gerente Comercial	5%
Gerente de Ingeniería	5%
Director de Proyectos y nuevos negocios	5%
Director Comercial	5%
Socio Director	5%
Director Operaciones	5%
Socio	5%
Grand Total	100%

Posición en la empresa en función a menciones

Row Labels	%
Alimenticia	14.3%
Construcción	14.3%
Ganadera	14.3%
Seguros	4.8%
Logística	4.8%
Bienes de Capital	4.8%
Desarrollo de negocios	4.8%
Recursos Humanos	4.8%
Fabricación de productos químicos	4.8%
Automotriz	4.8%
Comercialización Bombas y Tratamiento	4.8%
Abogacía	4.8%
Contabilidad/impuestos/asesoría	4.8%
Industria química	4.8%
Inmuebles	4.8%
Grand Total	100.0%

Alcance (Personal)

Sum of # Colaboradores	5289
-------------------------------	------

Hijos

Sum of # Hijos	54
-----------------------	----

Hobbies

Row Labels	%
lectura	11.5%
Golf	7.7%
Futbol	7.7%
Música	7.7%
Deportes	7.7%
Correr	7.7%
Ejercicio	3.8%
Cultivo	3.8%
Jardinería	3.8%
GIMNASIO	3.8%
Ver deportes	3.8%
ESCALAR	3.8%
Caminar	3.8%
Rompecabezas	3.8%
Cocina	3.8%
Fotografía	3.8%
DEPORTE	3.8%
Pesca	3.8%
Ciclismo	3.8%
Grand Total	100.0%

Años de casados

Row Labels	Count of Clasificación años de Casados2
5-10	20.00%
15-20	20.00%
20-30	40.00%
>30	20.00%
Grand Total	100.00%
Promedio	22.1

Características del CIEES México

Valor en la amistad

Row Labels	%
LEALTAD	26.1%
Confianza	21.7%
HONESTIDAD	17.4%
Cultivo de la vida	4.3%
Sinceridad	4.3%
Libertad	4.3%
Congruencia	4.3%
Fidelidad	4.3%
AUTENTICIDAD	4.3%
Comprensión	4.3%
COMPROMISO	4.3%
Grand Total	100.0%

Personas que admiras

Row Labels	%
Padre Kentenich	33.3%
Mi padre	12.5%
Papa Francisco	8.3%
Jesucristo	8.3%
Mis Padres	8.3%
Personas sencillas	4.2%
Mi madre	4.2%
Personas trabajadoras	4.2%
Marco Tulio Cicerón	4.2%
María	4.2%
Benjamin Franklin	4.2%
Nelson Mandela.	4.2%
Grand Total	100.0%

Te sientes orgulloso

Row Labels	%
Familia	41.7%
Hijos	12.5%
Amigos	8.3%
Capacidad de entender	4.2%
Santuario	4.2%
Liderazgo	4.2%
Capacidad de servir	4.2%
Trayectoria empresarial	4.2%
Esposa	4.2%
Hermanos	4.2%
Capacidad de enseñar	4.2%
Capacidad de aprender	4.2%
Grand Total	100.0%

Temas relevantes

Row Labels	%
Familia	12.8%
Vinculaciones	7.7%
Liderazgo	7.7%
Felicidad	5.1%
RELIGION	5.1%
Autoridad	5.1%
Coherencia	2.6%
Sociedad	2.6%
Respeto	2.6%
Dios	2.6%
Transformación	2.6%
Igualdad	2.6%
Empatía	2.6%
La vida	2.6%
Salud	2.6%
Voluntariado	2.6%
Subsidiariedad	2.6%
Valores	2.6%
Amistad	2.6%
Comunidad	2.6%
Actitud	2.6%
Fecundidad	2.6%
Persistencia	2.6%
Meditación	2.6%
Providencia	2.6%
Orden	2.6%
Acción	2.6%
Pedagogía Kentenijiana	2.6%
Grand Total	100.0%













Creación de identidad



1. ¿Por qué dijimos SI a participar en CIEES México?, ¿Qué anhelo tenemos al formar parte de CIEES México?
2. Cómo grupo actual del CIEES México, ¿Qué características observamos ?
3. ¿Con cuál de los puntos expuestos por Christian, consideras que México comulga más?
4. ¿Tiene México como país, alguna peculiaridad u originalidad, que deba considerarse y que sea adicional a lo presentado en la charla?
5. ¿Qué nos dicen las voces del tiempo a cerca del mundo laboral en México?
6. ¿Cómo debería México contribuir al CIEES internacional?
7. ¿Qué regalo o aportación debería hacer México para el Congreso de CIEES en Lima?

1. ¿Por qué dijimos SI a participar en CIEES México?, ¿Qué anhelo tenemos al formar parte de CIEES México?



-  Por la Mater
-  Ser sus instrumentos
-  Schoenstatt en la empresa
-  Católico de tiempo completo
-  Humanizar las empresas
-  Valorar a las personas
-  Santificación en el trabajo
-  Por ser corresponsables de las personas
-  Red de ejecutivos contracorriente ante la situación actual
-  Mejor mundo, empezando con México
-  Transmitir espiritualidad al mundo laboral
-  Llevar a Jesús y María/Fe a los Trabajadores de mi empresa

2.- ¿Cómo grupo actual del CIEES México, ¿Qué características observamos ?



Expectativa de trascendencia



Interés genuino



Compromiso



Capacidad y ganas de cambio



Unidad



Colaboración



Superación



Crecimiento



Compromiso a la pedagogía



Mismo fin / Interés común / mismos objetivos



Preparación

3.- ¿Con cuál de los puntos expuestos por Christian, consideras que México comulga más?



Vinculación internacional



La espiritualidad en el mundo laboral



Comunidad mariana



Evitar una doble moral















Ser servicial



Convencidos de la necesidad de la conexión de la Fe con Trabajo & Negocios.














4.- ¿Tiene México como país, alguna originalidad, que deba considerarse y que sea adicional a lo presentado en la charla?



-  Virgen de Guadalupe
-  Creatividad
-  La protección de Guadalupe
-  Serviciales
-  Pachangueros
-  Guadalupanos
-  Fidelidad mariana
-  Unidos
-  Empuje / Entusiastas
-  Católicos
-  Hábitos de espiritualidad
-  Abiertos













5.- ¿Qué nos dicen las voces del tiempo a cerca del mundo laboral en México?



-  Requerimos educar en la espiritualidad
-  Genarar más y mejores oportunidades
-  La empresa es un gran medio para crecer como personas.
-  Urgencia de valores y ayuda en lo material y espiritual.
-  Necesita ayuda
-  Requerimiento de equilibrio entre lo material y espiritual
-  CIEES es una gran propuesta para crear valores en la sociedad a través del mundo laboral
-  Estamos distanciados del plan de Dios
-  Se requiere de un impulso libre y contracorriente
-  Mundo global y competido, hay que buscar el bien común
-  Guadalupanos de nombre y falta de acción
-  Mundo mecanicista / Individualista
-  Diferencias socioeconómicas













6.- ¿Cómo debería México contribuir al CIEES internacional?

-  Modelo para transformar al hombre para un mundo nuevo
-  De entrada conformarnos bien en México
-  Compartiendo experiencias positivas en el mundo laboral
-  Siendo ejemplo
-  Haciendo y crear comunidad
-  Socializar ejemplos virtuosos
-  Ejemplos de trascendencia en los negocios mexicanos
-  Participando en el CIEES Internacional
-  Empuje, compromiso y ejemplo
-  Ejemplo de sus acciones en la industria mexicana
-  Estando actualizado de lo que sucede en otros países
-  Modelo de Santuarios Guadalupanos en las empresas

7.- ¿Qué regalo o aportación debería hacer México para el Congreso de CIEES en Lima?



-  Propuestas concretas de cómo pensar, vivir y amar orgánicamente en las organizaciones o empresas
-  Asistencia
-  Conferencia
-  Oración
-  Propuesta para crecer en espiritualidad en el mundo laboral (Familias, universidades, empresa)
-  Caso práctico de aplicación de pedagogía kentenijiana
-  Ser semillero de líderes virtuosos
-  Mostrar el desarrollo de CIEES México, su experiencia
-  Ofrecer la participación de algún empresario Mexicano como expositor.
-  Dando casos vivos de la utilización de los principios del CIEES

Diálogo y siguientes pasos



A



B



C...

“Somos instrumentos de María,
para transformar el mundo,
desde el mundo del trabajo.”