



“Diagnóstico y desafíos del CIEES internacional”



CIEES

COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS



1. *¿Qué es el CIEES?*
2. *¿Quiénes inspiran al CIEES?*
3. *¿Cómo damos vida al CIEES?*
 - a) *CIEES internacionales*
 - b) *CIEES Locales*
4. *Resumen diagnóstico*
5. *Resumen desafíos*



CIEES
COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS



- 1. *¿Qué es el CIEES?***
2. *¿Quiénes inspiran al CIEES?*
3. *¿Cómo damos vida al CIEES?*
 - a) *CIEES internacionales*
 - b) *CIEES Locales*
4. *Resumen diagnóstico*
5. *Resumen desafíos*

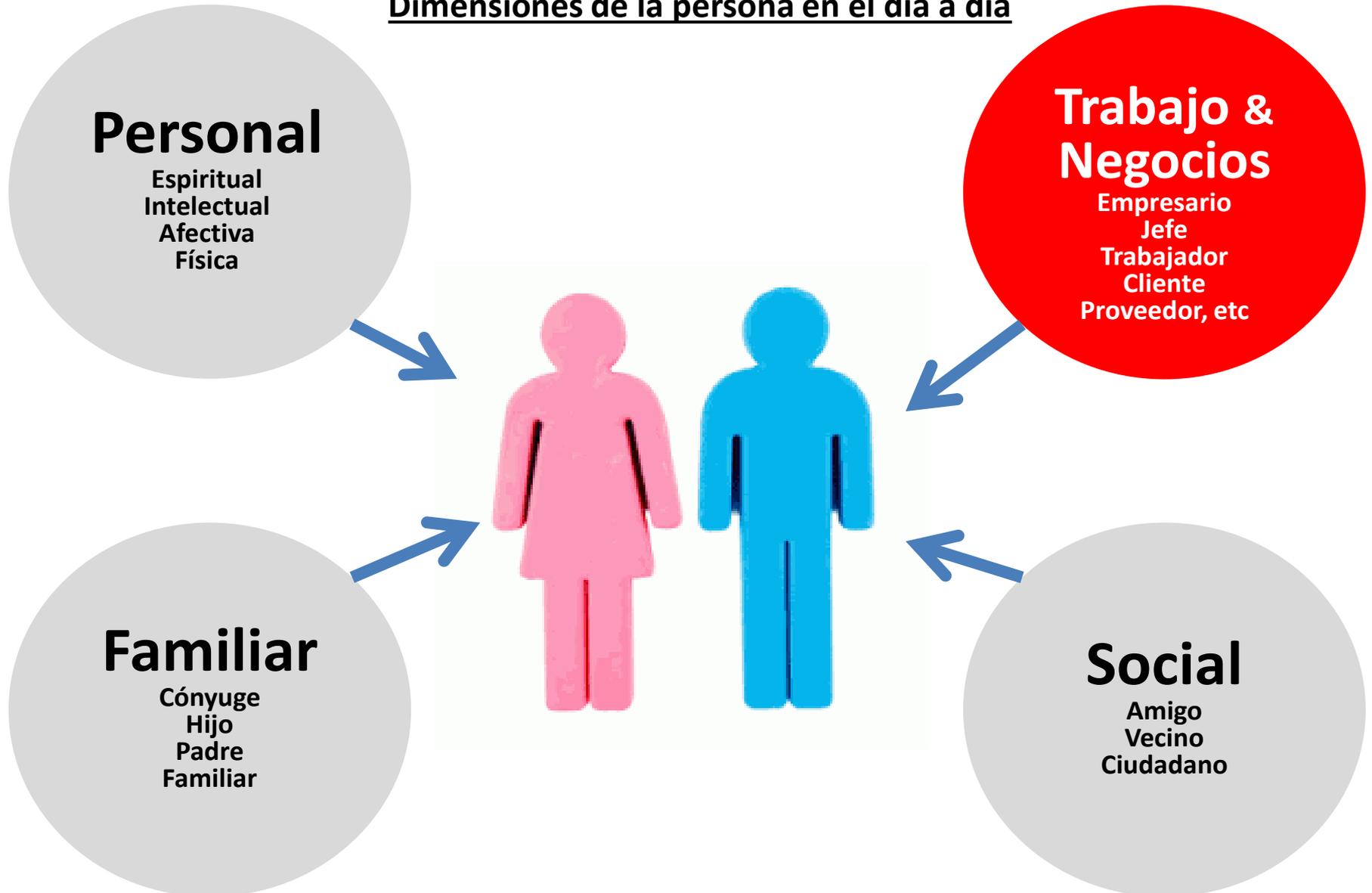


CIEES
COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS

Es un apostolado estratégico...



Dimensiones de la persona en el día a día



Schoenstatt ha dado algunas respuestas a...



ETAPA MADUREZ

Personal

Jóvenes
Federación Profesionales
Federación mujeres
Federación hombres

Familiar

Instituto Familias
Federación Familias
Militancia
Comunidad amplia

ETAPA DESARROLLO

Social

María Ayuda
Acción emprendedora
Proyecto Esperanza
Otros

¡ TODO POR HACER !



Trabajo & Negocios



Conexión de la Fe con Trabajo & Negocios



**CONDUCCIÓN
ORGÁNICA**

TENSIÓN CREADORA

AUTOEDUCACIÓN

FE PRÁCTICA

Pedagogía

DIVINA PROVIDENCIA

VINCULACIONES

**ORDEN DE SER
Y ACTUAR**

Pedagogía
IDEAL



**Trabajo &
Negocios**



Pedagogía
COMUNITARIA

**LEY DE LA
POLARIDAD**

Pedagogía
EDUCADOR

**AUTORIDAD
DE SERVICIO**

HEROISMO

DIRIGENTE
Schoenstattiano

Pedagogía
CONFIANZA

ALIANZA



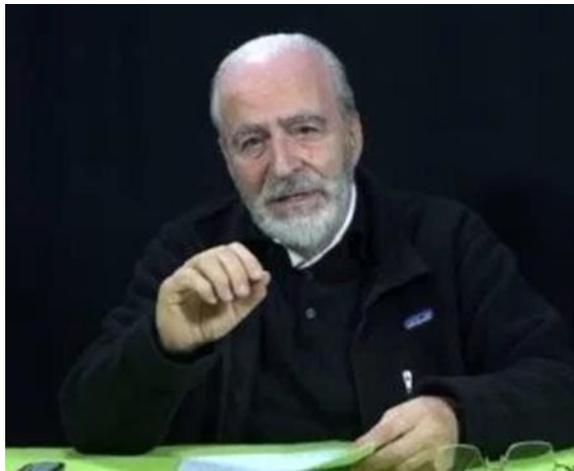
VISIÓN

“Ser una comunidad internacional, abierta e inspiradora, de empresarios y ejecutivos, que **viva** y **transmita** en las empresas y en el **trabajo** la Cultura de Alianza y la **Pedagogía Kentenijiana**, para la transformación del hombre nuevo en un nuevo orden social”.

MISIÓN

“**Desarrollar y coordinar líderes empresariales** para que como agentes de cambio **inspiren** y evangelicen **con su ejemplo**, y que uniendo Fe y Vida promuevan y transmitan la pedagogía del P.J.K en las sociedad, empresas y familia”.

Un reciente y fundamental documento...



Padre Rafael Fernández
Sacerdote de Schoenstatt

COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS Y EJECUTIVOS SCHOENSTATIANOS

1. El CIEES es una comunidad libre y abierta, formada principalmente por empresarios y ejecutivos relacionados con el Movimiento de Schoenstatt que buscan contribuir, de acuerdo a su carácter laical, como apóstoles e instrumentos del Señor al interior de las empresas y organizaciones en las que trabajan, para la construcción de un orden social según el querer de Dios, manifestado en la ley natural e iluminado por el Evangelio.
2. Por lo anterior, el CIEES, hace suyo en forma especial el documento "La Vocación del líder empresarial", como principal documento que resume la Doctrina Social de la Iglesia de manera actual y fácilmente comprensible.
3. En este contexto, el CIEES quiere trabajar y unir sus esfuerzos a todos, católicos, creyentes y no creyentes, que luchan por una sociedad justa y fraterna, que velan por la dignidad del hombre en el mundo del trabajo.
4. El CIEES quiere, además, contribuir a la forjación de un nuevo orden cristiano de la sociedad, aportando el carisma que el Dios de la historia nos entregó a través del P. Kentenich, fundador de Schoenstatt. Este aporte kentenijiano lo podemos resumir en los siguientes puntos:
 - a. El empresario y el ejecutivo es visto como un cooperador de Dios en su obra creadora y redentora. La brújula que los guía es la divina Providencia de acuerdo a las voces del tiempo, del alma y del ser.
 - b. El fundador de Schoenstatt nos entrega una nueva visión de la autoridad, en su ser, actitud y actuar. Se trata de una autoridad que se concibe marcadamente como servicio.
En este sentido se destacan la "ley de gobierno", la ley "de construcción" y la "ley de polaridades", según las cuales se orienta el ejercicio de la autoridad.
 - c. Caracteriza nuestro aporte kentenijiano la preocupación central que muestra el P. Kentenich por cultivar el "organismo de vinculaciones" o relaciones interpersonales.
Da especial importancia a la relación armónica de familia y trabajo (a la familia del empresario o ejecutivo: la familia como taller de las actitudes sociales básicas); a la preocupación por las familias de los miembros de la empresa y al cultivo de los vínculos al interior del lugar de trabajo, a los proveedores y clientes. |

MUY IMPORTANTE



1. *¿Qué es el CIEES?*
2. ***¿Quiénes inspiran al CIEES?***
3. *¿Cómo damos vida al CIEES?*
 - a) *CIEES internacionales*
 - b) *CIEES Locales*
4. *Resumen diagnóstico*
5. *Resumen desafíos*



CIEES
COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS

Influencia directa de...



Influencia directa de...



ROCLAMA MI ALMA LA GRANDEZA DEL SEÑOR



P. Hernán Alessandri M.

LA HISTORIA DEL PADRE KENTENICH

TEXTOS AUTOBIOGRÁFICOS:
P. JUAN PABLO CATOGGIO

NUEVA PATRIS 

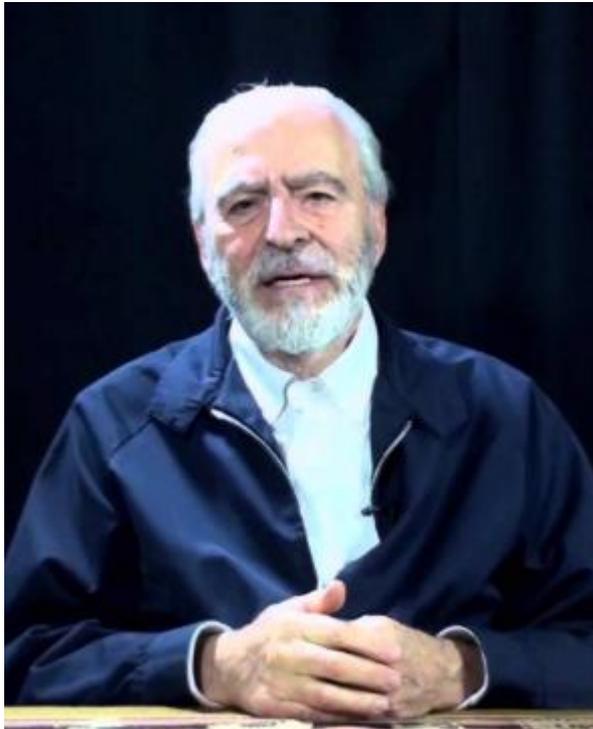
PRINCIPIOS DE LA PEDAGOGÍA DE SCHOENSTATT

1. *"El orden de ser determina el orden de actuar"*
2. *"La gracia no destruye sino que presupone, sana, eleva y perfecciona la naturaleza"*
3. *"El amor es la ley universal y fundamental del mundo"*

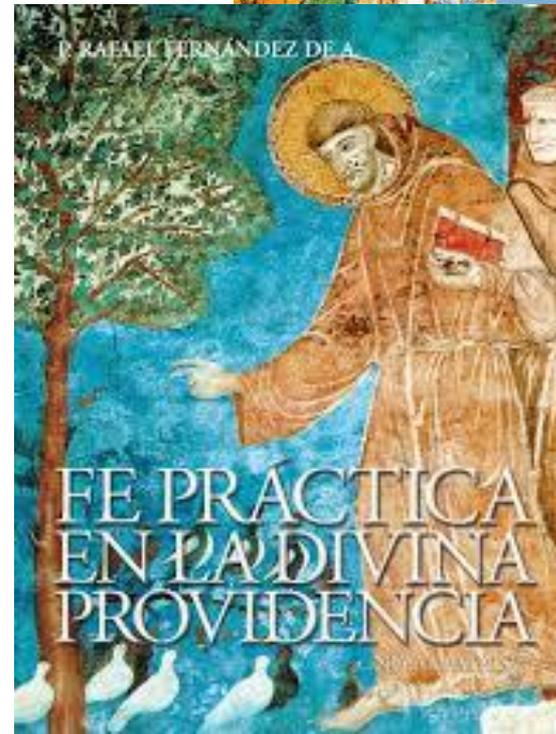
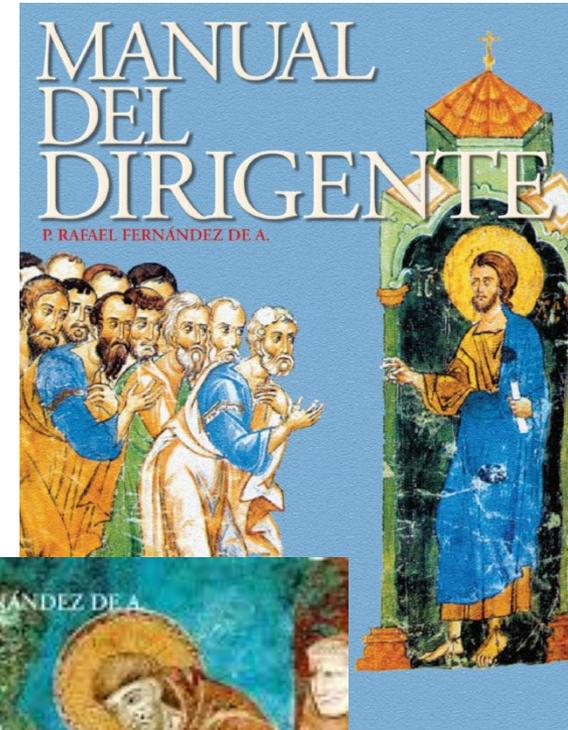
META PEDAGÓGICA

"Ideal del hombre nuevo en la nueva comunidad"

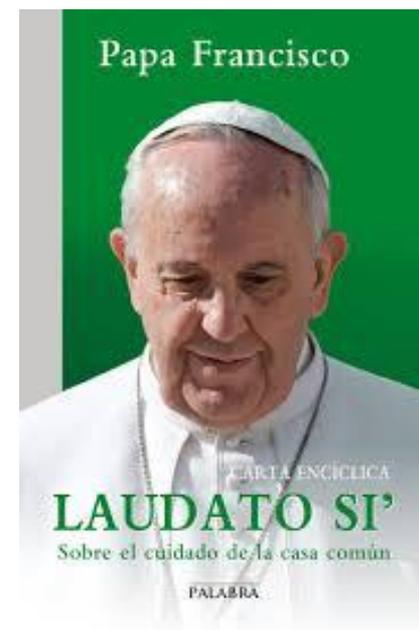
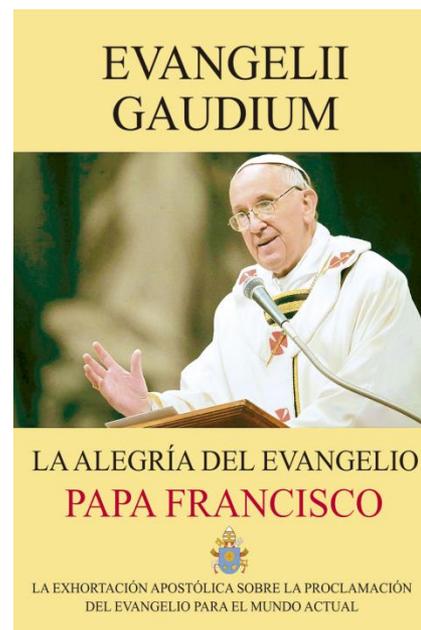
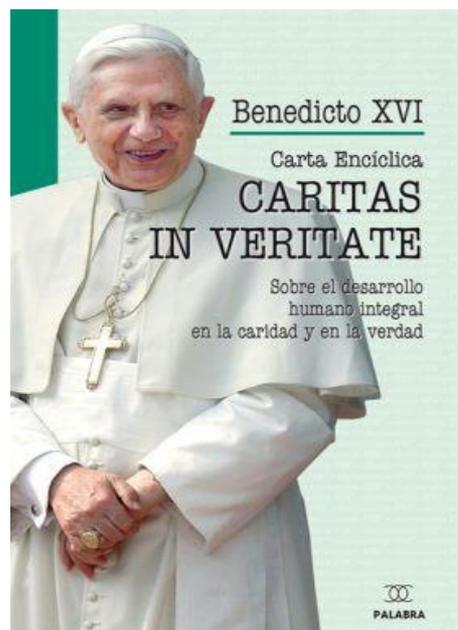
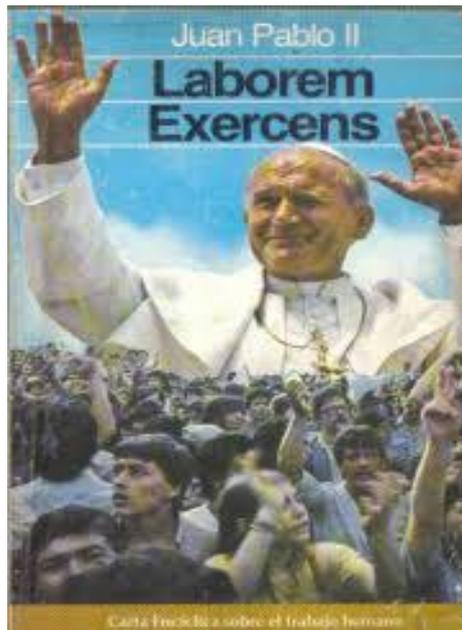
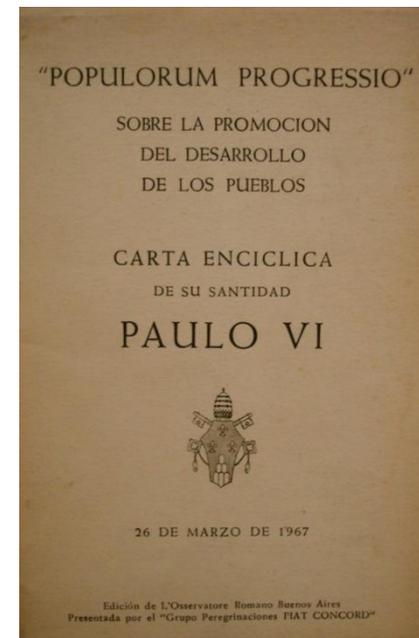
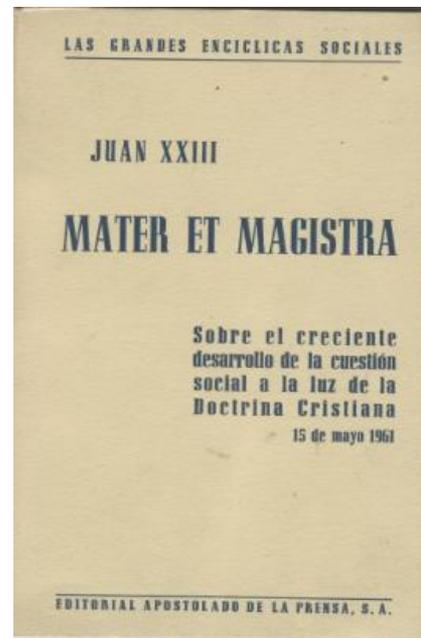
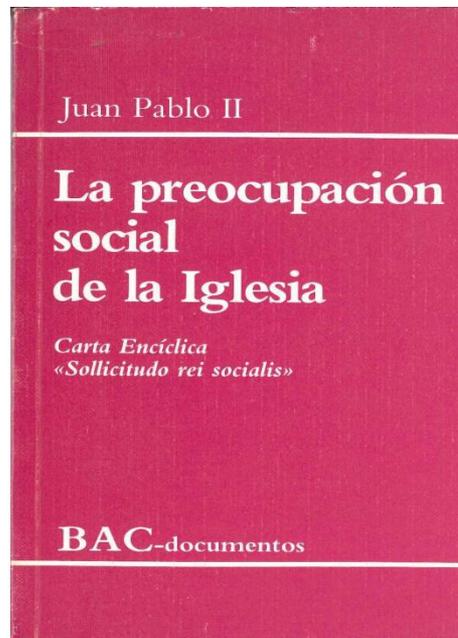
Influencia directa de...



Padre Rafael Fernández
Sacerdote de Schoenstatt



Algunas encíclicas de la Doctrina Social Iglesia





Sentido educador de la empresa

“Mientras que la familia es la primera escuela de la sociedad, **las empresas**, como muchas otras instituciones sociales, **continúan educando a las personas en virtudes**, especialmente a los jóvenes que dejan sus familias e instituciones educativas, en busca de su lugar en la sociedad.”.



1. *¿Qué es el CIEES?*
2. *¿Quiénes inspiran al CIEES?*
3. ***¿Cómo damos vida al CIEES?***
 - a) *CIEES internacionales*
 - b) *CIEES Locales*
4. *Resumen diagnóstico*
5. *Resumen desafíos*



CIEES
COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS

Presencia de comunidades en ...



América



Orígenes del CIEES



2010

1° Encuentro
Liderazgo en
Sociedad,
Familia y
Empresa.
CHILE

2011

Primer Congreso
Internacional
CIEES
ECUADOR

2012

1er Encuentro
Nacional
CIEES
CHILE

2013

Segundo Congreso
Internacional
CIEES
COSTA RICA

2014

Encuentro
Reflexión
Ger. y Ejec.
RRHH
CHILE



I Congreso - Guayaquil, Ecuador (2011)



II Congreso - San José, Costa Rica (2013)

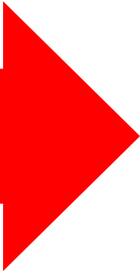
Inicio de la expansión del CIEES



2015

Reuniones, talleres y jornadas
PERÚ - COSTA RICA - CHILE - ECUADOR

Tercer Congreso
Internacional
CIEES
MÉXICO



III Congreso - Monterrey, México (2015)

Organizadores 3er Congreso CIEES, Monterrey



Lema:

"La cultura de la alianza, luz de esperanza en la empresa"



Bienvenida al Congreso: Raúl Treviño, Sara Treviño, Guillermo Rubio, Gabriela de la Garza, Rodrigo Guerra y Mayté Martínez



Expositores 3er Congreso CIEES, Monterrey



Desarrollo y proyección del CIEES



2016

Reuniones, talleres y jornadas
MÉXICO - PERÚ - COSTA RICA - CHILE
ECUADOR - PARAGUAY

* *Mayor incorporación de MUJERES y JÓVENES*



Jornada Nacional - Perú



Taller "Ejercicio de la autoridad en organizaciones"



Reunión CIEES - Costa Rica

Desarrollo y proyección del CIEES



2017

4to Congreso
Internacional
CIEES
PERÚ
(Noviembre)

Reuniones, talleres y jornadas
MÉXICO - PERÚ - COSTA RICA – CHILE - ECUADOR -
PARAGUAY - EEUU - ARGENTINA - ESPAÑA

* Mayor incorporación de MUJERES y JÓVENES



Del 2 al 4 noviembre
Lima, 2017



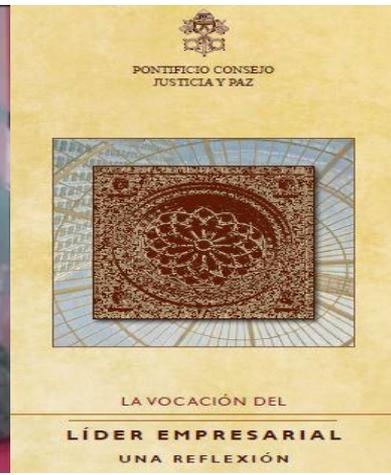
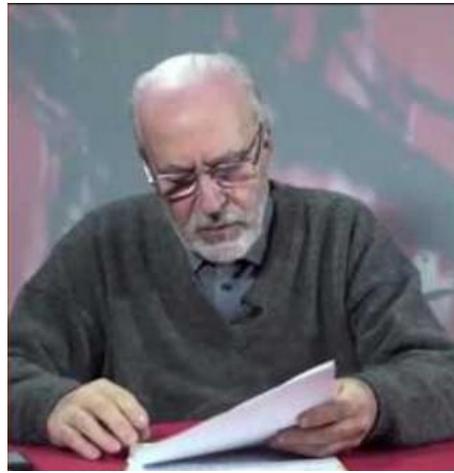
Hotel en Miraflores, Lima.





"Leyes del ejercicio de la AUTORIDAD"

- 1) **Ley del gobierno:** reconocemos un jefe pero este actúa democráticamente, en equipo.
- 2) **Ley de construcción:** *libertad en cuanto sea posible* (principio subsidiariedad), *mínimo de obligaciones* (rayado de cancha), pero sobre todo el *máximo cultivo del espíritu* (entusiasmo de trascendencia: aportando al bien común)
- 3) **Ley de polaridad:** tensiones entre personas distintas y complementarias.
- 4) **"Vocación del líder empresarial":** Ser instrumento de Dios, como co-creador, continuadores de la obra creadora del Padre.



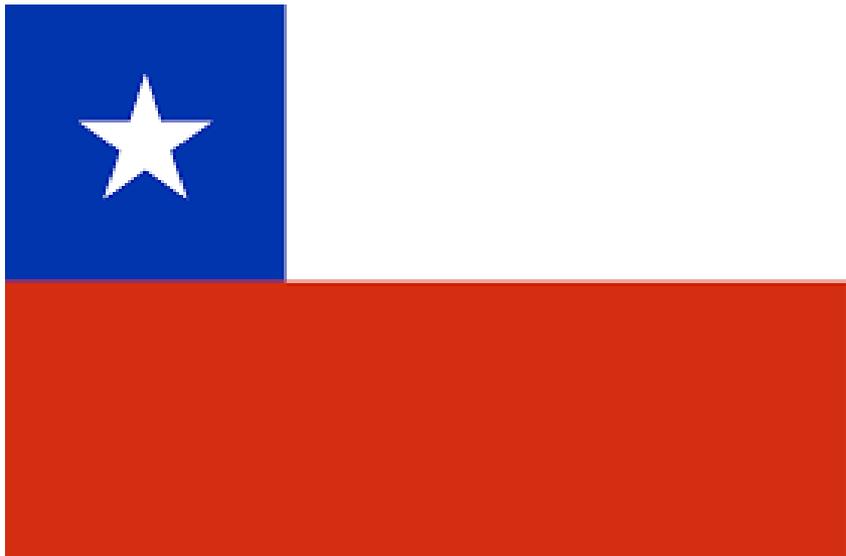


1. *¿Qué es el CIEES?*
2. *¿Quiénes inspiran al CIEES?*
3. ***¿Cómo damos vida al CIEES?***
 - a) *CIEES internacionales*
 - b) *CIEES Locales*
4. *Resumen diagnóstico*
5. *Resumen desafíos*

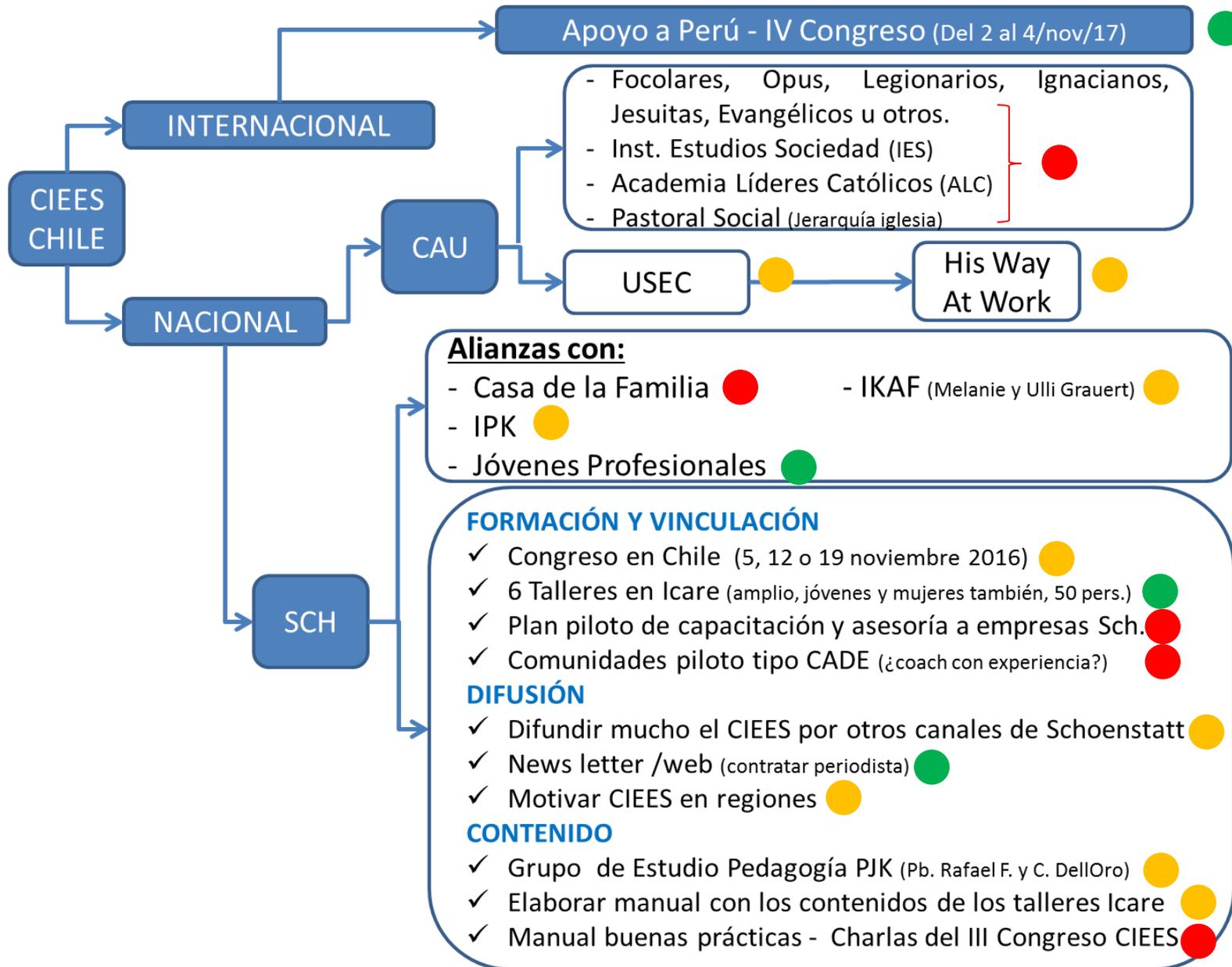


CIEES
COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS

Vida en los CIEES Locales



Plan Estratégico 2016 - 2017





Temas en Talleres 2015

1. “Confianza: empresario, ejecutivo y trabajador” - Marcelo Vergara (May)
2. “Integración familia trabajo” - Carolina Dell’Oro (Jul)
3. “Reforma laboral” - Bruno Baranda (Ago)
4. “Ética empresarial” - Juan Enrique Coeymans (Oct)

Temas en Talleres 2016

1. “La productividad hoy” - Carolina Dell’Oro (Abr)
2. “La influencia y autoridad del jefe en el trabajo” - Nureya Abarca (Jun)
3. “Toma de decisiones” - Jorge Herrera (Jul)
4. “Ejercicio de la autoridad en organizaciones” - Gonzalo Undurraga (Sep)
5. “Hacer vida la propia vocación en el trabajo” - Nicolás Bär (Nov)

Algunos números interesantes

1. BBDD > **250 asistentes** talleres
2. Promedio **50 personas** por taller.
3. Tasa de recomendación: **NPS >90%**
4. El **equipo base aumentó 300%** de 5 en 2014 a 15 en 2016 (incluye 6 mujeres / 50% > a 45 años)



Vida en los CIEES Locales



Vida en los CIEES Locales



Nuestra comunidad tiene el agrado de invitarlo a la charla sobre la:

SANTIDAD EN EL TRABAJO

Día: Lunes 26 de setiembre
Lugar: Consortium Abogados, Escazú
Hora: 7:00 pm



Impartida por:
Ing. MANRIQUE GUTIÉRREZ F.
Empresario desde
hace 25 años

Confirmaciones y mas información:
rsauter@sauter.co.cr
Cel: 6048-7786 con Rudolf Sauter

*"El jefe tiene que estar siempre en su puesto;
tomar la tarea en serio y estar dispuesto a
sacrificar todo por su gente"*

Padre José Kenterich



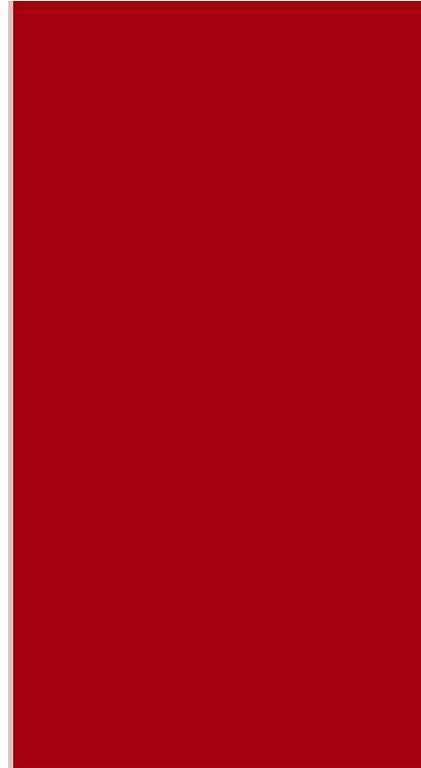
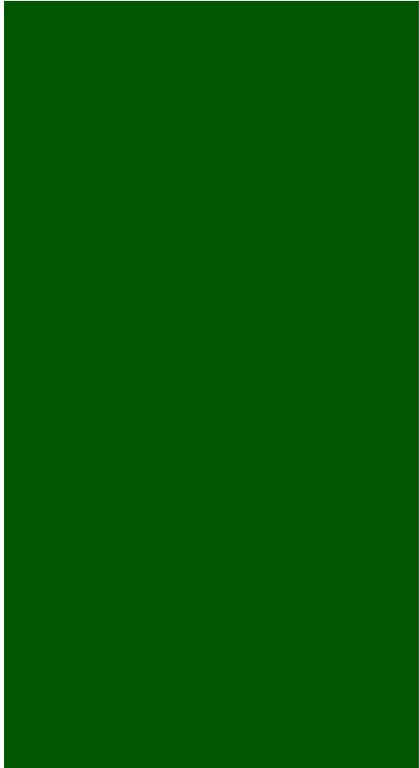
Análisis de caso...



**HARVARD
BUSINESS SCHOOL**



Vida en los CIEES Locales



Vida en los CIEES Locales





1. *¿Qué es el CIEES?*
2. *¿Quiénes inspiran al CIEES?*
3. *¿Cómo damos vida al CIEES?*
 - a) *CIEES internacionales*
 - b) *CIEES Locales*
- 4. *Resumen diagnóstico***
5. *Resumen desafíos*



CIEES
COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS



1. **El Congreso Internacional es prácticamente el único y gran evento de vinculación**

- ✓ *Poca participación de mujeres y jóvenes (<45 años).*
- ✓ *Muchos quedan excluidos por falta de recursos (viaje).*
- ✓ *Se busca mejorar foco en trabajo tipo taller (vinculación) y conocer acción apostólica sistemática.*

2. **Se ha apostado por que la vinculación sea presencial** (¿VIRTUAL?...esta reunión es un buen caso).

3. **Los presidentes CIEES son responsables de mantener vinculación entre países.**

- ✓ *Hay países con presidentes sin una comunidad CIEES.*
- ✓ *No hay definido un plan de trabajo colaborativo.*
- ✓ *No hay sistematicidad de reuniones.*
- ✓ *Nula instancia de cultivo del espíritu.*



COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS

CIEES



- 1. Las “voces de los tiempos” comprueban la necesidad del CIEES.*
- 2. Se han manifestado distintas formas de cómo se gesta y desarrolla en cada país.*
- 3. Están surgiendo comunidades con equipos estables y heterogéneos .*
- 4. Ha habido foco en conectar la Pedagogía PJK con la dinámica organizacional.*
- 5. Se conocen pocos casos reales de aplicación práctica de la Pedagogía PJK en empresas.*



COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS

CIEES



1. *¿Qué es el CIEES?*
2. *¿Quiénes inspiran al CIEES?*
3. *¿Cómo damos vida al CIEES?*
 - a) *CIEES internacionales*
 - b) *CIEES Locales*
4. *Resumen diagnóstico*
5. ***Resumen desafíos***



CIEES
COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS



- 1. Mayor vinculación entre los presidentes (y equipos) CIEES de cada país.**
- 2. Necesidad de acompañamiento de CIEES más “fuertes” a los CIEES “incipientes”.**
- 3. Necesidad de una orgánica internacional**
 - ✓ *Personas con sentido de misión en CIEES*
 - ✓ *Objetivos estratégicos*
 - ✓ *Estructura*
 - ✓ *Plan estratégico (acciones, plazos, recursos, responsables)*
 - ✓ *Estatutos*



Desafíos CIEES Locales



1. **Necesidad de una coordinación país** (“cabeza”, “corazón” y “músculo” en las comunidades CIEES).
2. **Necesidad de ampliar cobertura geográfica** (en otras regiones del mismo país).
3. **Necesidad de procesos de Inducción** (nuevos) **y Desarrollo** (formación y acompañamiento) **en comunidades.**
4. **Necesidad de conectar teoría y práctica** → **aplicable a organizaciones.**
5. **Definir sentido** (¿para qué?) **de la formación de comunidades CIEES.**
6. **Necesidad de facilitadores CIEES.**
7. **Necesidad de conformación de pequeñas comunidades CIEES** (máx. 15 personas → intimidad y profundidad).



COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS

CIEES

Causar y comunicar “Buenas Noticias”



*Un fuego que enciende
otros fuegos...*



Preguntas para debatir en “células de trabajo”



1. *Como CIEES México: ¿Nos sentimos llamados a ser parte del CIEES internacional? ¿Cómo aportaríamos?*
2. *¿Qué regalo o contribución debería hacer México para el IV Congreso CIEES en Perú 2017?*

3. *¿Tiene el CIEES México, alguna(s) particularidad(es) que deba(n) considerarse, que complemente lo presentado?*
4. *Como CIEES México: ¿Qué tenemos en común con los CIEES de otros países?*
5. *¿Por qué dijimos SI a participar en el CIEES México?, ¿Qué anhelos tenemos al conformar el CIEES México?*
6. *¿Cuál crees deba ser el perfil del participante en CIEES México?*
7. *¿Qué nos dicen las “voces del tiempo” sobre el ámbito laboral y empresarial en México?*



“Diagnóstico y desafíos del CIEES internacional”



CIEES

COMUNIDAD INTERNACIONAL DE EMPRESARIOS
Y EJECUTIVOS SCHOENSTATTIANOS